



誠信、務實、永續



2024 年度 永續報告書

平和環保科技股份有限公司

# 目錄

1

## 基本資訊

1.1 關於本報告書	3
1.1.1 報導期間	3
1.1.2 依循準則	3
1.1.3 邊界範疇	3
1.1.4 資訊重編	3
1.1.5 內部控制	3
1.1.6 外部保證/確信	3
1.1.7 聯絡資訊	3
1.2 永續策略與績效	4
1.2.1 總經理的話	4
1.3 利害關係人議合	5
1.3.1 鑑別利害關係人	5
1.3.2 利害關係人溝通	5
1.4 重大議題管理	6
1.4.1 重大議題評估流程	6
1.4.2 重大議題衝擊管理	7

2

## 公司治理

2.1 公司簡介	11
2.1.1 基本資訊	11
2.1.2 營運據點	12
2.2 治理結構	13
2.2.1 治理架構	13
2.2.2 功能性委員會	17
2.3 經濟績效	18
2.3.1 經濟收入與分配	18
2.4 責任商業行為	18
2.4.1 誠信經營	18
2.4.2 人權政策	19
2.4.3 法規遵循	19

3

## 產品服務

3.1 產品與服務	21
3.1.1 服務簡介	21
3.1.2 生命週期管理	21
3.2 服務健康與安全	22
3.2.1 服務品質管理與風險	22
3.2.2 產品風險評估	22

4

## 供應鏈管理

4.1 產業供應鏈	24
4.1.1 產業概況	24
4.1.2 供應鏈結構	24
4.2 供應鏈管理	25
4.2.1 供應鏈管理政策	25

5

## 環境管理

5.1 原物料管理	27
5.1.1 原物料管理政策	27
5.1.2 原物料使用量	27
5.2 能源治理	28
5.2.1 能源管理	28
5.2.2 能源消耗	28
5.2.3 節能措施	29
5.3 溫室氣體排放管理	29
5.3.1 溫室氣體盤查	29
5.3.2 溫室氣體減量	32
5.3.3 其他空污排放	32
5.4 水源管控	33
5.4.1 水資源衝擊評估	33
5.4.2 取水排水耗水	35
5.5 廢棄物監管	36
5.5.1 廢棄物衝擊評估	36
5.5.2 廢棄物管理政策	36
5.5.3 廢棄物清運處置	37

6

## 職場管理

6.1 人力資本	40
6.1.1 人力管理	40
6.1.2 人才聘雇	40
6.1.3 勞資協議	44
6.2 薪酬與福利	44
6.2.1 平等優渥薪酬	44
6.2.2 完善福利措施	45
6.2.3 友善育兒職場	46
6.3 多元發展	46
6.3.1 培育訓練	46
6.3.2 績效考核	48
6.4 職場安全	48
6.4.1 職業安全衛生管理	48
6.4.2 職業傷害與職業病	49

7

## 社會共榮

7.1 社會投資	52
7.1.1 社會投資策略	52
7.1.2 社會參與成果	52

8

## 附錄

8.1 GRI準則索引表	55
8.2 SASB指標索引表	64
8.3 SASB活動指標索引表	66

## 1.1 關於本報告書

本報告書為平和環保科技股份有限公司（以下簡稱平和環保、本公司或我們）2024年發行永續報告書（以下稱本報告書），揭露本公司於2024年度（2024年1月1日至2024年12月31日）在經濟、環境及社會等面向的管理政策、策略、目標及永續績效。本公司未來將定期每年一次出版永續報告書，並公布於本公司網站。

### 1.1.1 報導期間



本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋2024年1月1日以前以及2024年12月31日之後的資訊，並於該章節附註說明。

- 本次報告書發行時間：2025年8月
- 下次報告書預計發行時間：2026年8月

### 1.1.2 依循準則



本報告書依循以下進行編纂

全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱GSSB）所發布之GRI準則（GRI Standards）。國際永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB）發布之永續會計準則中廢棄物管理指引 IF-WM以及其他相關國際規範。

### 1.1.3 邊界範疇

本報告書資訊揭露範疇以本公司重要營運據點平和環保科技股份有限公司（平和環保）為主，未納入合併財報中之子公司，主要原因為部份子公司對於外部之經濟、環境與社會之影響尚小。合併財報所有個體請詳公司官網：

<https://www.pinghounion.com.tw/page/about/index.aspx?kind=52&lang=TW>

本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。

### 1.1.4 資訊重編

章節5.1.2 原物料使用量，物料（太空包），僅揭露平和環保，故數據調整，詳見5.1.2。

章節5.4.2 取水排水耗水，回收用水量2022年、2023年數據調整，詳見5.4.2。

### 1.1.5 內部控制

本公司訂有依循權責管理之方法並訂定永續發展實務守則作為指導綱領，由永續發展推動小組負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度各部門主管負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編製後，交由永續發展推動小組進行報告書初審，並由內部稽核部門執行內部稽核並向審計委員會報告，最後由總經理向董事會報告重大資訊、ESG績效與目標後定稿。

### 1.1.6 外部保證/確信

本報告書經核決定稿後，由管理階層委任外部獨立之第三方查驗證機構查核，確認報告書符合GRI準則要求。本年度我們委託青山永續聯合會計師事務所按照中華民國確信準則3000號（TWSAE3000）「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（係參考國際確信準則ISAE 3000（International Standard on Assurance Engagements 3000）訂定）執行有限確信作業，相關確信方法與結果請參閱附錄。

### 1.1.7 聯絡資訊

聯絡單位

平和環保科技股份有限公司 管理部

聯絡窗口

陳先生

電話

07-6233690

電子信箱

[sam.ph@pinghounion.com.tw](mailto:sam.ph@pinghounion.com.tw)

公司網站

<https://www.pinghounion.com.tw/>

地址

820110高雄市岡山區本工路6號

## 1.2 永續策略與績效

### 1.2.1 總經理的話

總經理暨永續發展委員會主席：黃弘傑

平和環保已於2024年5月正式掛牌台灣證券交易所創新版，是平和環保達成階段性里程碑的一年，自公司設立以來，即不斷在廢水處理技術鑽研及累積實務操作經驗，使得本公司持續擴展服務領域及地區，並逐步整合上下游資源，除了增進集團營運成長動能外，並期望在社會責任、氣候變遷及落實環保意識行動上，為我們這塊美麗的寶島，共同盡一份心力。

本公司已訂定「永續發展實務守則」，針對公司營運活動進行相關評估，依重大性原則制定相關內控辦法及規範，以確保本公司提供安全的工作環境，並且在企業經營的同時承擔環保責任並遵守道德規範，且持續改善及檢討實施成效。

#### 1 環境面

本公司為廢（污）水代處理業，除依環保相關法規建立申報機制外，並隨法令變更及時檢視相關程序及申報，以落實法遵作業執行。在減緩氣候變遷努力上，除從事廢酸回收再利用業務外，由管理單位推廣節能減碳活動，未來將持續投入相關產學合作，以提高廢水處理效能及降低對環境之污染，由不同面向努力降低對環境之衝擊。本公司亦已規劃將於子公司自建大約440KW的太陽能發電系統，以產生綠電方式降低排碳，減緩對氣候變遷的衝擊。

#### 1 社會面

本公司定期召開職工福利委員會、勞資會議等與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或訪談等溝通管道提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。

招募員工原則上以本地員工為主，除積極參與社區活動外，並不定期贊助鄰近學校活動及社區組織，以維持良善之社區互動。此外，本公司亦長期與周邊大專院校維持產學合作關係，並提供在學學生實習工作機會，以達到產學資源充分交流運用，期望未來可培養更多年輕學子投入環保領域，以提升整體環保意識進而改善環境。

#### 1 公司治理面

本公司董事會董事成員為7席董事（含3席獨立董事），本公司董事成員中獨立董事占比43%、具員工身份之董事占比為14.29%，並關注董事會成員性別平等，目前7席董事中含有女性董事1席，女性董事比率14.29%，符合董事會成員多元化政策管理目標，且本公司之董事會指導公司策略、監督管理階層及對公司、股東負責，在公司治理制度之各項作業與安排，董事會皆依照法令、公司章程或股東會決議等，據以行使職權。

本公司每年安排董事進修課程，提供董事瞭解相關法規與政策變動，掌握整體環境變動趨勢，提高決策品質；另公司官網亦設置聯絡人及電子郵件信箱，與投資人及相關利害關係人建立通暢之溝通管道，並由專人處理並負責回應重要議題。

未來，本公司將在ESG各方面持續精進，以誠信的態度、務實的精神，努力達成永續的目標。



## 1.3 利害關係人議合

### 1.3.1 鑑別利害關係人

平和環保考量公司行業屬性及營運模式，由永續發展推動小組參考AA1000 SES利害關係人議合標準（2015）（Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015）」的五大原則：依賴程度（Dependency）、責任度（Responsibility）、急迫性（Tension）、影響力（Influence）及多元觀點（Diverse Perspectives），判斷對平和環保具有影響性及受平和環保影響的團體或組織。經鑑別與本公司直接相關的利害關係人共6類，包含投資人、供應商、社區居民、客戶、政府機關及員工。

### 1.3.2 利害關係人溝通

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們提供各類溝通管道與利害關係人定期溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的ESG議題，並給予回應或相關問題之因應策略。2024年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：

平和環保利害關係人溝通機制與管理程序

序號	溝通程序	說明
1	利害關係人與關注議題鑑別	由永續發展推動小組負責蒐集相關利害關係人之關注議題。
2	各相關負責單位	利害關係人之相關意見回饋給予各相關負責單位，由負責單位擬定關注議題之因應做法。
3	審計委員會	各議題負責單位小組定期向審計委員會呈報，由審計委員會整合議合結果。
4	董事會	議合結果定期匯報董事會，若負責單位無法決議之相關議題，交由董事會直接決議。 董事會負責檢視溝通成效。
5	對外揭露	每年對外發布利害關係人議合結果於永續報告書、官網等。

平和環保主要利害關係人及溝通結果

利害關係人	溝通管道及頻率	主要關注議題 <sup>註1</sup>
投資人	1.股東常會(每年) 2.電話及電子郵件回覆投資人提問(不定期) 3.公開資訊觀測站及公司網站發布重大訊息(依規定公告)	1.經濟績效 2.反貪腐 3.稅務
員工	1.內部溝通信箱(不定期) 2.問卷調查(每年) 3.勞資會議(每季)	1.勞僱關係 2.勞資關係 3.水與放流水 4.職業安全衛生
客戶	1.客戶服務信箱(不定期) 2.客戶滿意度調查(一年一次) 3.業務訪談(即時) 4.專案會議(不定期)	1.客戶隱私 2.廢棄物 3.水與放流水
供應商	1.聯絡信箱(專人回覆) 2.實地訪查(不定期)	1.物料 2.採購實務 3.供應商評估
政府機關	1.與主管機關經辦人員互動(不定期) 2.來廠稽核訪視(不定期) 3.公文函(不定期) 4.公開資訊觀測站(依規定公告) 5.主管機關申報系統(每月)	1.廢棄物 2.排放 3.水與放流水 4.反貪腐
社區居民	1.公司網站(不定期) 2.實習專案(不定期) 3.產學合作計畫(不定期) 4.社會公益(不定期) 5.參與鄰近社區活動(不定期) 6.公司公開網頁(不定期)	1.當地社區 2.排放 3.水與放流水

註：本表格僅簡述利害關係人所關注之議題，詳細因應措施請參考本報告書相關章節



## 1.4 重大議題管理

### 1.4.1 重大議題評估流程

平和環保由永續發展推動小組每年依據本公司的營運活動、產業型態、價值鏈所產生之影響，透過利害關係人議合及專家顧問諮詢，依循GRI 2021年版本之GRI 3準則中所要求之重大性、完整性和利害關係人包容性，評估本公司對於利害關係人產生重大影響之永續議題，並且永續發展委員會負責決議。不定期與各利害關係人溝通情形報告至董事會。詳細評估流程如下：

#### Step 1. 鑑別關鍵議題

(1) 歸納產業屬性：盤點平和環保之營業項目、商業模式、產品或服務型式、產業型態、工作者型態等，分析平和環保相關之所有產業屬性。

(2) 辨識永續議題：本公司除了納入以往實際發生的重大正、負面事件外，亦透過利害關係人溝通回饋、全球規範與標準、產業規範與標準、同業標竿企業等考量潛在的風險或機會，以期完整盤點與本公司相關之永續議題。本次報導期間中共鑑別出29項永續議題。

#### Step 2. 決定重大議題

(1) 利害關係人回饋：我們以訪談、焦點會議及問卷之議合方式，與本公司永續發展推動小組、專家代表利害關係人填答，綜合評比各項永續正、負面議題的二十大指標-「衝擊程度」與「發生可能性」。2024年度沿用2023年度鑑別結果，共計回收50份內部問卷。

(2) 評估衝擊程度：根據永續議題的性質設定不同的計算標準，負面議題包含事件嚴重性、影響範圍與可逆與否，正面議題則包含事件影響程度與影響範圍。

(3) 評估發生可能性：根據該影響發生機率計算。

(4) 排序及決定重大議題：計算出各議題之衝擊程度與發生可能性後，設定此二十大指標的的重大性門檻分數，篩選當期重大議題，於報告書完成後予董事會審議通過。

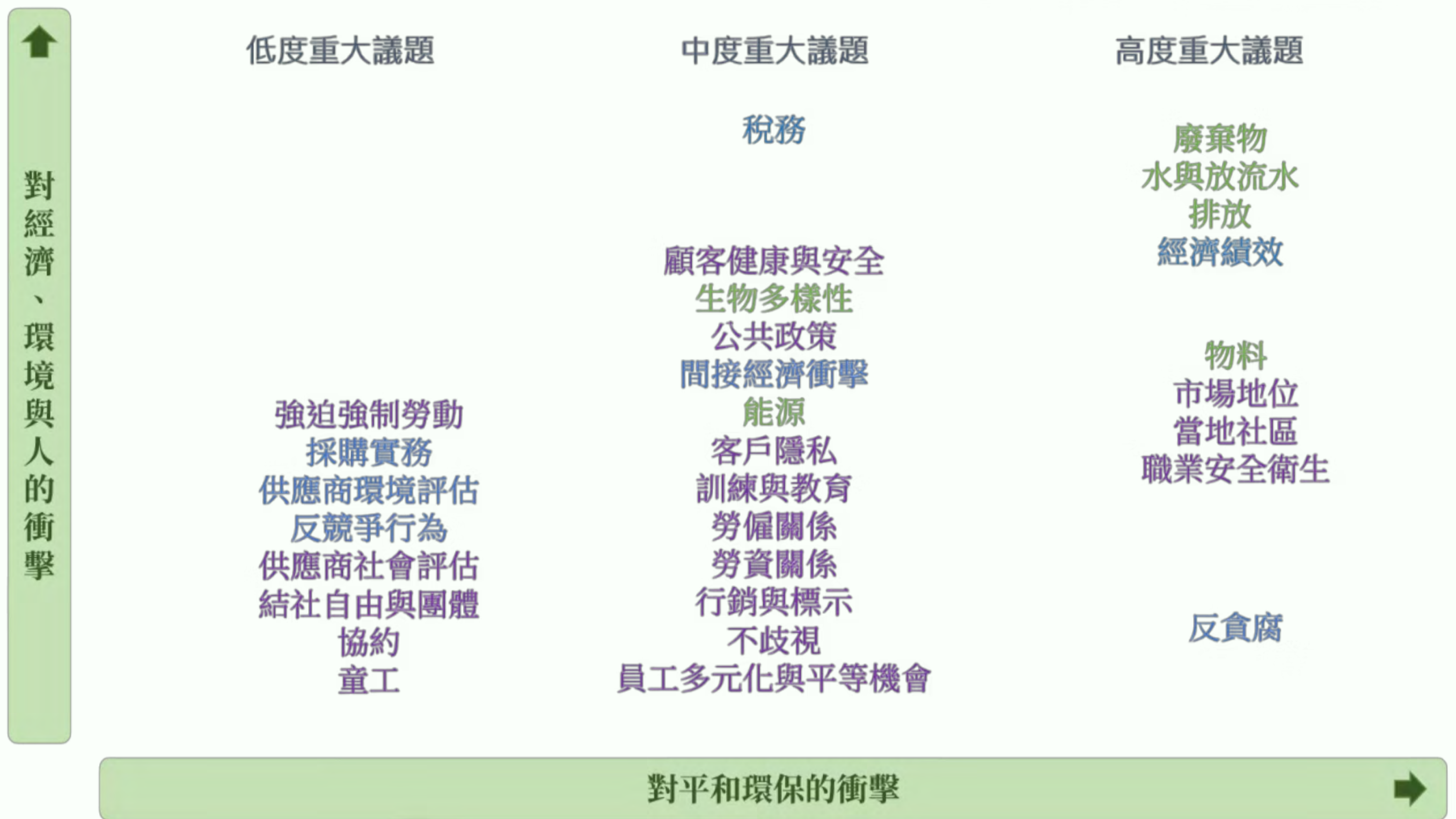
本期衝擊程度與發生可能性門檻分別為3.20分與3.35分，列入重大議題共有9項。

#### Step 3. 重大議題資訊報導

由永續發展推動小組判斷重大議題對應之國際準則，檢視重大主題之管理政策與目標，蒐集年度數據資料，確保重要的永續資訊皆已完整揭露於本報告書中，以完整回應利害關係人所關注之議題。年度永續報告書編製完成後，交由董事會審核決議，以確保揭露資訊無不當或不實表達之疑慮。

#### Step 4. 持續檢視

每年定期檢視重大議題政策之落實與目標達成率，以優化內部管理方針與定性及定量目標；並於次期重大議題鑑別後比對前後期議題差異性，調查差異原因並報導於報告書中。



### 1.4.2 重大議題衝擊管理

#### 重大議題管理策略

本公司董事會為平和環保重大議題管理的最高決議及監督單位，指派永續發展推動小組負責永續重大議題管理項目，包含盤點及檢視重大議題管理方針，提出優化改善建議；建立多元的利害關係人溝通管道，定期統整利害關係人建議，判斷其意見類型與影響性，擬定因應措施或回應方針並報告予董事會。

#### 重大議題列表

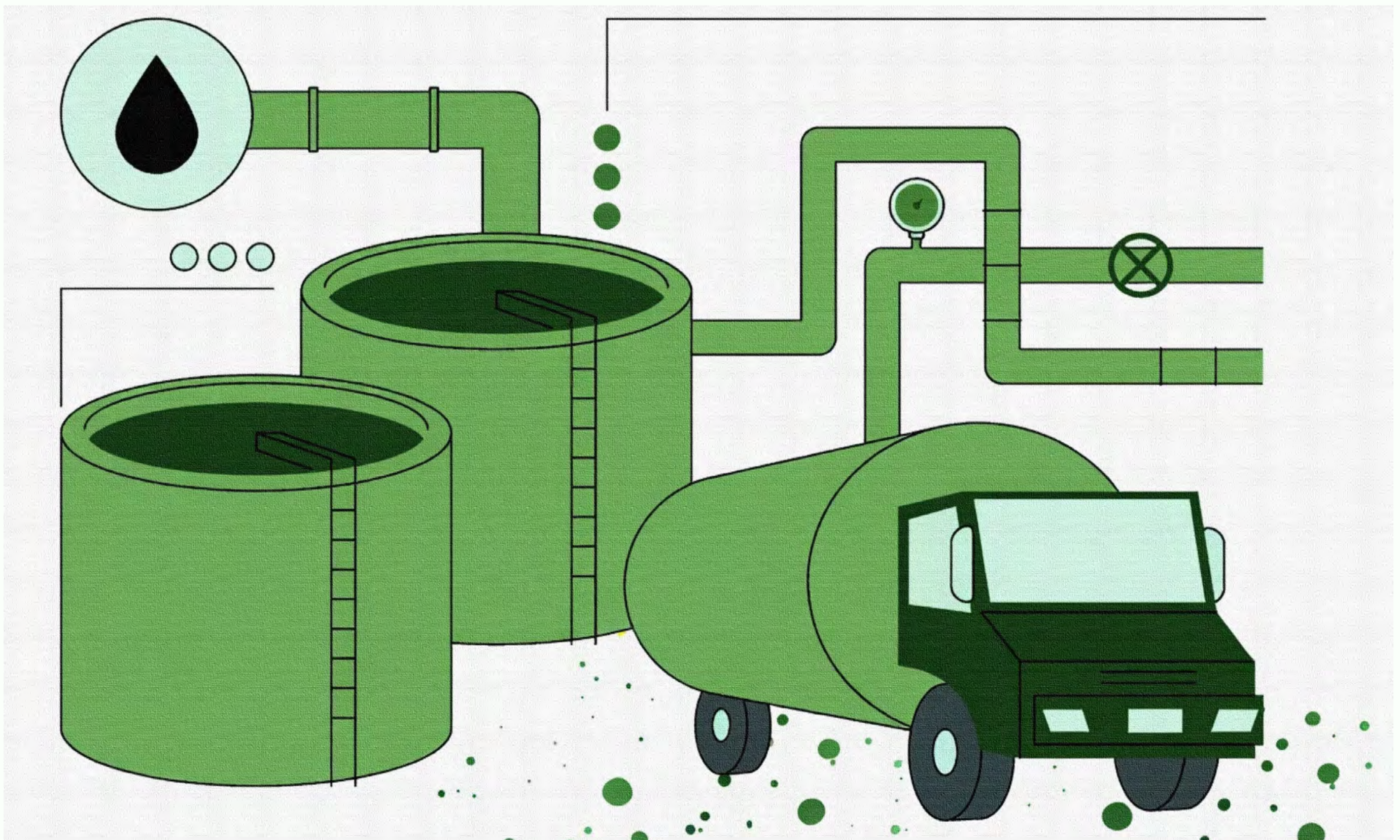
#### 2024年重大議題影響邊界與目標成效

重大議題	對應之GRI主題	影響衝擊		衝擊產生原因	主要管理方針	行動方案	報告書對應章節
		正面衝擊	負面衝擊				
經濟績效	GRI 201	增加營收有助於確保企業的穩健運作，並增強股東和投資人對企業的投資意願	企業因營運虧損而面臨形象受損和資源緊縮的局面。	公司本身營運及外部環境影響	持續開發廢污水處理藥劑及投入資源循環回收技術	<ol style="list-style-type: none"> <li>透過子公司成立，擴大集團營運規模，降低餘裕量之限制</li> <li>進行產學合作，針對新技術之專案計畫進行開發與實作，藉此提升廢(污)水代處理之附加價值及處理量能。</li> </ol>	2.3 經濟績效
市場地位	GRI 202	員工薪酬較產業平均高，吸引更多人才加入	企業因男女薪酬差異而導致員工性別多樣性下降	公司本身營運	建立薪酬管理政策，以吸引優秀人才加入公司	<ol style="list-style-type: none"> <li>平和環保員工高達2/3屬本地人，薪資福利依勞基法規定辦理，每年皆依員工工作績效進行薪資調整，因工作場所性質所致，維持女性員工至少大於20%之比率。</li> </ol>	6 職場管理

反貪腐	GRI 205	未發生反貪腐事件將提升公司名聲	違反法規可能導致罰款、訴訟費用和聲譽損失	公司本身營運	<p>建立內部控制和監控機制，確保合規執行</p> <p>加強合規培訓，提高員工對法規和倫理標準的認知和遵守意識</p> <p>定期進行合規審查和評估，及時發現和解決合規風險</p>	<p>1. 訂定誠信經營作業程序及行為指南，透過內部宣導建立員工正確法治觀念，並設有檢舉機制，以防範貪腐情形發生。</p>	2.4.1 誠信經營
物料	GRI 301	投入新藥劑，使廢污水經處理後之水質提升	向外部供應商購買藥劑，可能面臨價格波動，導致成本難以掌控	供應鏈及公司本身營運	<p>擴大並提高環保的廢酸處理技術，減少污染物排放</p> <p>定期進行水質監測，確保符合排放標準</p> <p>增加合規培訓，提高員工對法規和倫理標準的認知和遵守意識</p>	<p>1. 自行開發調配廢(污)水處理藥劑/調整優化廢(污)水處理製程所需藥劑配方組成，以降低物價波動之風險。</p>	5.1 原物料管理
水與放流水	GRI 303	廢水排放符合法定放流標準，提升客戶信賴度	廢水排放可能導致水體污染和生態破壞，並因違反法規，產生罰款和訴訟費用	公司本身營運	<p>優化廢水處理技術，確保排放標準符合相關法規</p>	<p>1. 依主管機關核發之水污染防治措施計畫及許可證，規範放流水標準。</p>	5.4 水源管控

排放	GRI 305	採用可再生能源和低碳技術，將減少溫室氣體排放	使用化石燃料和電力可能產生二氧化碳等溫室氣體排放	公司本身營運	監測溫室氣體排放量，制定減排計劃和目標，未來計畫進行碳中和和碳抵消等措施	1. 已於2025年第二季進行碳盤查，並完成第三方查證，並依據碳盤查結果執行有效率的減碳政策。	5.3 溫室氣體排放管理
廢棄物	GRI 306	導入污泥處理技術，減少廢棄物的產生	污泥處理不當可能導致土壤污染和生態破壞	公司本身營運	進行污泥資源化利用	1. 尋找適合的廢棄物處理場，以分散廢棄物去化風險，並優化污泥減量策略	5.5 廢棄物監管
職業安全衛生	GRI 403	高標準的職場安全規章及定期教育訓練，保障員工安全	使用化學品可能對員工造成健康安危	公司本身營運	使用安全標準化學品，減少對工人健康的影響 加強化學品管理和儲存，避免洩漏和污染  定期進行化學品安全檢查和監測，確保符合法規要求	1. 透過員工教育訓練中宣導各項工作安全的知識及規定 2. 定期對全體員工進行健康檢查	6.4 職場安全
當地社區	GRI 413	企業招聘當地居民，使就業率提升	企業因營運使得重車頻繁進出廠區，使當地社區交通惡化	公司本身營運	參與當地居民和環保組織的討論和溝通，尊重當地利害關係人的意見，採取措施保護和維護當地自然環境和文化，避免對當地社區造成不可逆的影響	1. 積極投入各項社會公益活動、帶動社區推廣、關懷環境生態等，如：捐助消防大隊、提供獎學金鼓勵學生等，並參與青年就業計畫與產學合作，培育產業人才、促進社會共融與永續發展。	7.1.2 社會參與成果

註：本管理方針列表僅條列重點政策或策略及管理目標，詳細管理方針請詳各章節說明。





## 2 公司治理

### 2.1 公司簡介

#### 2.1.1 基本資訊

#### 2.1.2 營運據點

### 2.2 治理結構

#### 2.2.1 治理架構

#### 2.2.2 功能性委員會

### 2.3 經濟績效

#### 2.3.1 經濟收入與分配

### 2.4 責任商業行為

#### 2.4.1 誠信經營

#### 2.4.2 人權政策

#### 2.4.3 法規遵循

## 2.1 公司簡介

### 2.1.1 基本資訊

平和環保成立於2006年，從事專業事業廢水代處理，並透過上下游整合提供水處理藥劑、廢（污）水、污泥清除等服務，總部位於高雄市岡山區。

公司名稱	平和環保科技股份有限公司
公司型態	股份有限公司
組織創立時間	2006年8月1日
總部位置	高雄市岡山區
產業類別	廢（污）水處理業
主要產品或服務	廢（污）水代處理
實收資本額	311,795,000元
員工人數	72人

#### 公司沿革



## 經營方針

全球及台灣的環境危機與日俱增，已嚴重衝擊並影響著我們的日常生活，因此廠商以獲利為前提之觀念已逐漸改變，對環境、社會和公司治理（ESG）等企業社會責任的努力與參與程度的高低，已某種程度反應公司之經營價值。本公司不僅紮根環保產業發展，更致力於上下游產業整合及資源再利用化之佈局，以落實公司“誠信、務實、永續”之發展方針，除了在兼顧環境保護之外，本公司將更積極強化公司治理及善盡企業社會責任，以創造出更高之股東價值。

## 公協會會員

平和環保參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2024年本公司加入2個公協會組織，分別為：高雄市新商業會及高雄市岡山本洲園區廠商協進會。

協會名稱	加入時間	席位別
高雄市新商業會	2008/07/01	會員
高雄市岡山本洲園區廠商協進會	2010/04/01	理事

## 經營管理政策

隨時掌握客戶水質狀況，落實各項製程之管控，確保放流水質達標。

不定期拜訪客戶並了解其需求，以掌握產業變化及因應措施。

提升技術發展及應用，擴大客戶產業及範圍。

### 2.1.2 營運據點

#### 鳳嘉實業(子公司)

地點	高雄市路竹區
面積	土地：6,717.65 平方公尺 廠房：1,434.19 平方公尺
主要營業項目	(1)廢水處理藥劑製造、批發、零售 (2)基本化學品批發、零售
主要定位	銷售及製造廢水處理藥劑與耗材

#### 平和材料(子公司)

地點	台南產業園區
面積	土地：12,048.98 平方公尺 廠房：5,045.31 平方公尺
主要營業項目	(1)工業廢(污)水代處理 (2)廢(液)水回收再利用
主要定位	循環經濟為發展方向，以氨氮廢水回收再利用為主

#### 清境及萬境(子公司)

地點	高雄市路竹區
主要營業項目	一般事業廢棄物清除(乙級) (1)廢(污)水及廢液 (2)其他公告回收再利用之廢棄物
主要定位	清境-廢水及廢棄物清除 萬境-廢酸及廢棄物清除

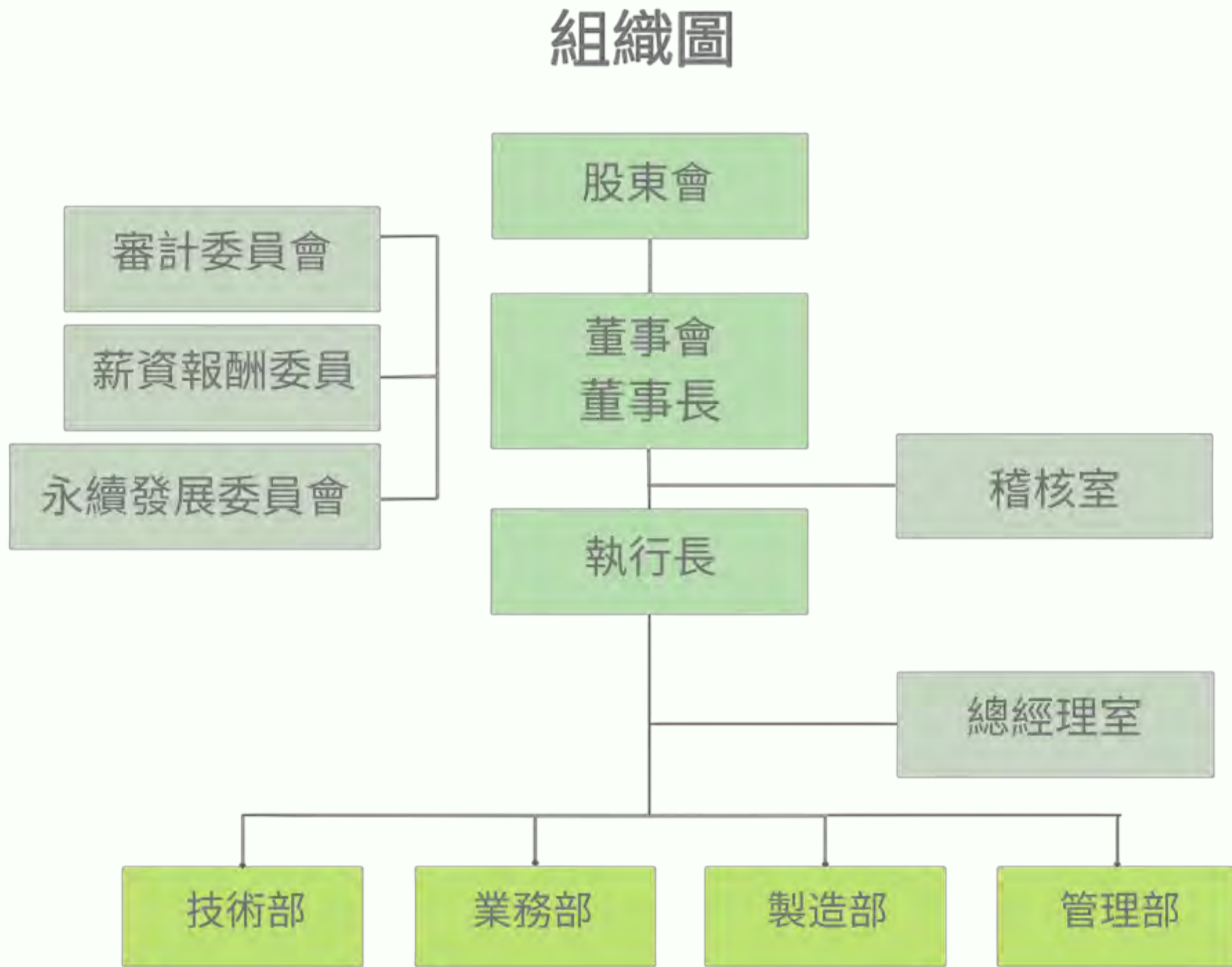
#### 平和環保

地點	高雄岡山本洲產業園區
面積	土地：6,440.47 平方公尺 廠房：2,657.90 平方公尺
主要營業項目	(1)工業廢(污)水代處理 (2)廢酸液回收再利用
主要定位	廢(污)水代處理，主要以本洲產業園區及高雄客戶為主

## 2.2 治理結構

### 2.2.1 治理架構

本公司最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置審計委員會、薪資報酬委員及永續發展委員會等功能性委員會，分別監督公司、董事薪酬、公司財務報表、ESG關鍵績效目標等，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會皆須定期向董事會報告其執行成果和決議，以維護公司及各利害關係人之權益。



#### 董事會運作與組成

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

本公司董事成員依照本公司之「董事選任程序」訂定董事及獨立董事選任方式採行累積投票制與候選人提名制，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單，董事任期為3年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由7位董事（含3位獨立董事）組成，男女比為6：1。

平和環保原則上每季召開一次董事會，2024年累積召開5次董事會，平均出席率為100%。各董事出席情形與議案內容請詳平和環保2024年年報第18頁<https://www.pinghounion.com.tw/page/about/index.aspx?kind=59&lang=TW>。

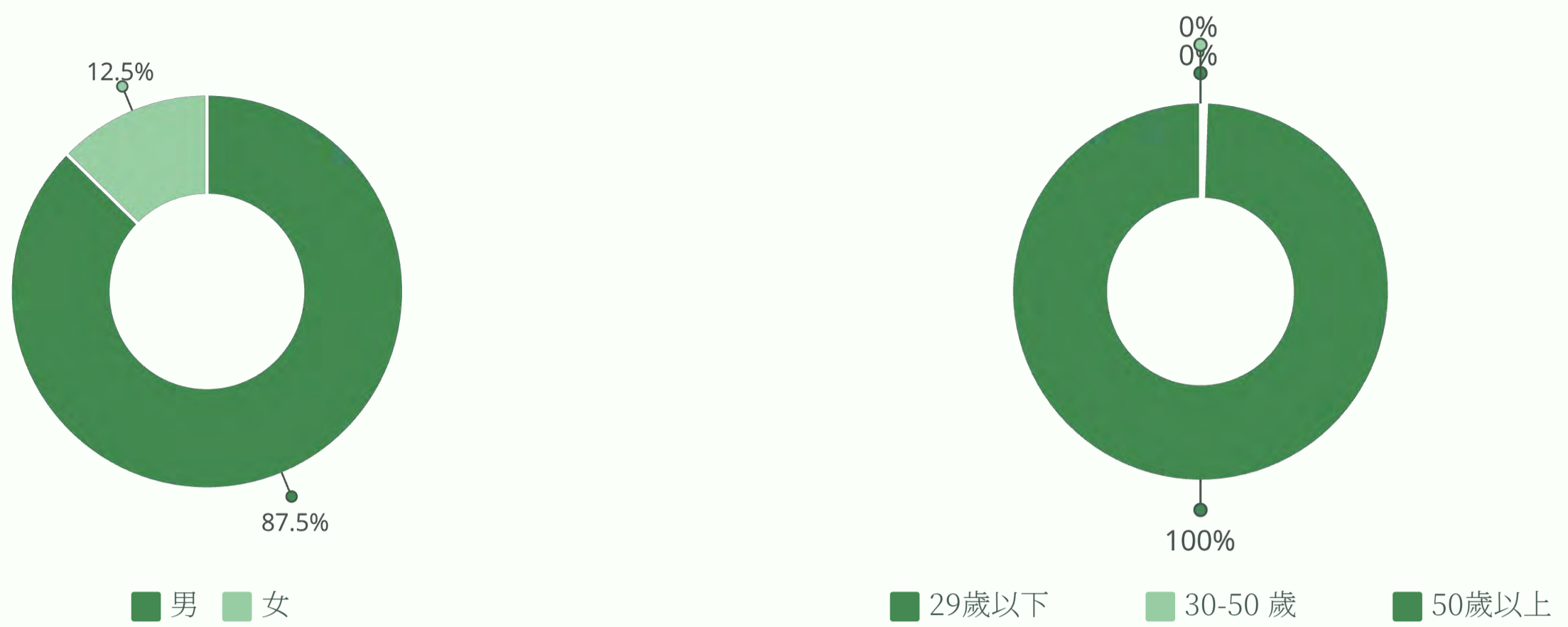
平和環保董事資料，本屆董事會任期：2022年06月15日至2025年06月14日)

職稱	姓名	任期	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職務	功能性委員會	
							審計委員會	薪資報酬委員
董事長	吳明陽	3年	男	61-70 歲	-	平和材料科技（股） 公司董事長 華特通運有限公司董事長 高雄國際經濟（股） 公司監察人		
董事	洪銘仁	3年	男	61-70 歲	執行長	鳳嘉實業（股）公司董事長 清境展業（股）公司董事長 萬境展業（股）公司董事長 鳳嘉建設有限公司董事長 仁祥投顧有限公司董事長 平和材料科技（股）公司 總經理		
董事	鐘明正	3年	男	51-60 歲	-	大川鋼管（股）公司董事 大川鋼鐵（股）公司董事 才昇投資（股）公司董事 永川窯業（股）公司董事 鐘元亨鋼鐵（股）公司 監察人		
董事（註）	黃靜蘭	3年	女	51-60 歲	-	無		
董事（註）	孫明	3年	男	51-60 歲	-	雄組企業有限公司董事長 高鼎鷹架有限公司董事長		
獨立董事	洪吉山	3年	男	71-80 歲	-	華友聯開發（股）公 司獨立董事 台郡科技股份有限公 司董事 南六企業（股）公司 獨立董事 建準電機工業（股） 公司獨立董事	V	V
獨立董事	陳導民	3年	男	61-70 歲	-	無	V	V
獨立董事	張浚鉸	3年	男	61-70 歲	-	浚鉸環境工程技師事務所 技師 浚鉸減碳科技有限公司董 事長	V	V

註：董事孫明於112年11月2日辭任，董事黃靜蘭係於112年11月3日股東臨時會補選就任。

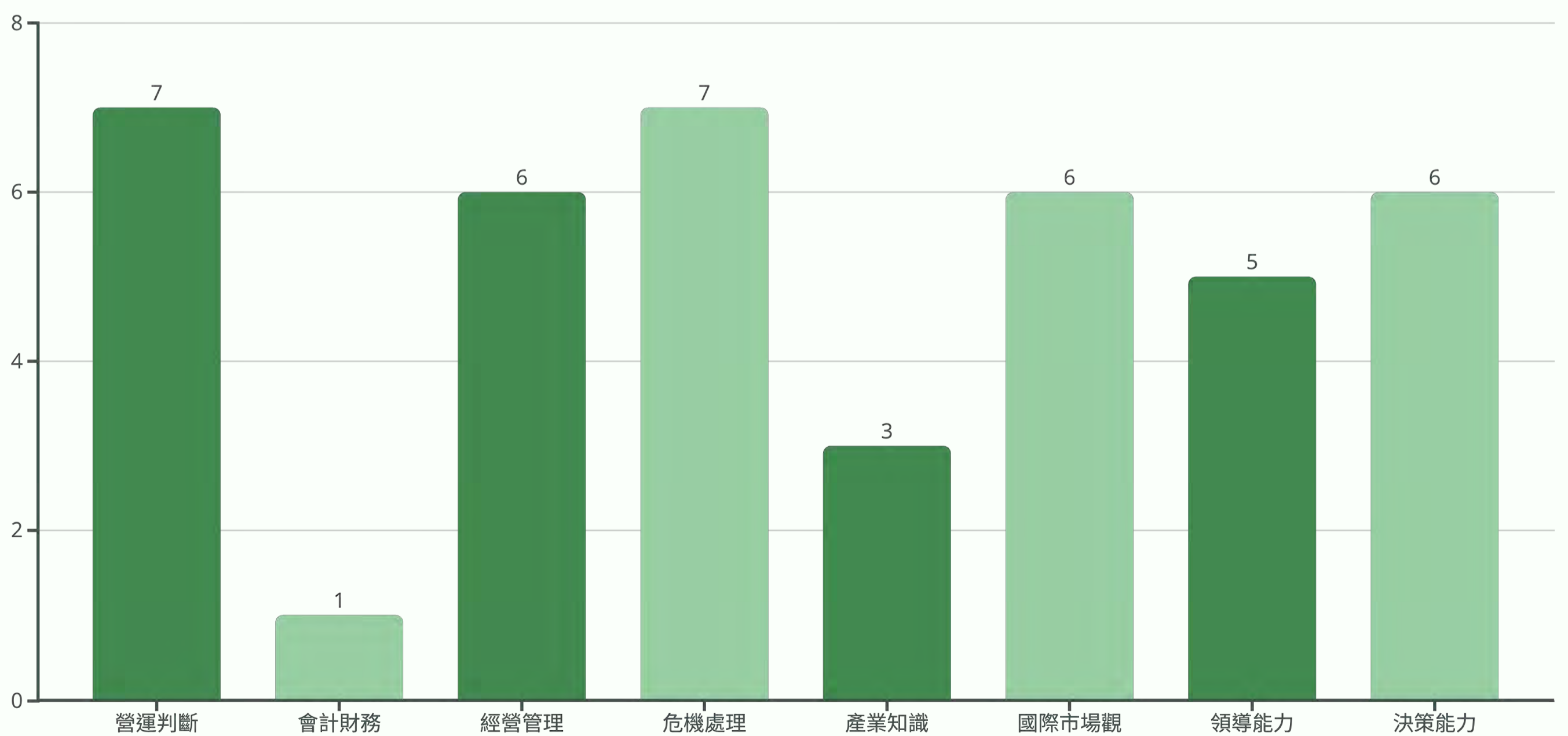
註：有關利益衝突避免請參考2.2.1治理架構-利益衝突管理。

董事性別及年齡分布圖



董事專業能力與經驗分布

職稱	姓名	多元化項目							
		營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
董事長	吳明陽	V		V	V		V	V	V
董事	洪銘仁	V		V	V	V	V	V	V
董事	鐘明正	V		V	V	V		V	V
董事	黃靜蘭	V		V	V		V	V	V
獨立董事	洪吉山	V	V	V	V		V	V	V
獨立董事	陳導民	V			V		V		
獨立董事	張浚鉸	V		V	V	V	V		V



## 董事進修

平和環保每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排參與進修課程，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2024年累積參與51小時之進修課程。

<https://www.pinghounion.com.tw/page/about/index.aspx?kind=59&lang=TW>

## 董事及高階管理階層離職與退休政策

平和環保董事與高階管理階層之離職預告期係依照當地政府法規而定，通知天數與離職金計算方式皆與其他員工無異，且除離職金外，並不會發放其他款項或實物福利予離職之董事及高階管理階層。

## 利益衝突管理

平和環保董事會議事規則、審計委員會及薪資報酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。

2024年度關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考：平和環保2024年年報59-61頁。

<https://www.pinghounion.com.tw/page/about/index.aspx?kind=59&lang=TW>

此外，本公司亦制定「誠信經營作業程序及行為指南」及「董事會議事規則」，由稽核室監督行為準則的落實，定期向董事會報告實施成果。截至2024年底止，平和環保並未發生重大利益衝突事件。

## 董事及高階主管薪酬結構

平和環保董事薪酬包含董事酬勞、業務執行費用、薪資獎金等，由薪資報酬委員參考同業水準、經營績效及董事之個人績效，作為調整之依據。另2024年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考平和環保2024年年報第13、14頁。我們正發展與本產業相符之ESG評估方法，進而作為在制定薪酬方案時的參考依據，作為未來董事酬勞訂定之參考依據。

平和環保高階管理階層薪酬制度由薪資報酬委員提請建議予董事會，並由董事會核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。2024年高階管理階層之薪資、級距表請參考平和環保2024年年報第15頁。

<https://www.pinghounion.com.tw/page/about/index.aspx?kind=59&lang=TW>。

## 董事會績效評估

本公司原則上每年執行董事會、功能性委員會（含審計委員會、薪資報酬委員）及個別董事成員之自我績效評估。

董事會績效評估之衡量項目，包含下列五大面向：

1. 對公司營運之參與程度（包含ESG之參與與決策）
2. 提升董事會決策品質
3. 董事會組成與結構
4. 董事之選任及進修
5. 內部控制

本公司個別董事成員績效評估之衡量項目，包含下列六大面向：

1. 公司目標與任務之掌握
  2. 董事職責認知
  3. 對公司營運之參與程度
  4. 內部關係經營與溝通
  5. 董事之專業及進修
  6. 內部控制
- 2024年績效評估結果：平和環保本年度內部評估結果優異，顯示董事會及各功能性委員會運作完善，符合公司治理要求。2024年評鑑結果分數為90分（滿分100分）。



評估週期	評估日期	評估方式	評估範圍	評估結果
每年執行一次	2024年1月1至 2024年12月31日	董事會內部自評	董事會	90分(滿分100分)
每年執行一次	2024年1月1至 2024年12月31日	董事會內部自評	個別董事成員	平均90分(滿分100分)

## 2.2.2 功能性委員會

本公司訂定有公司治理實務守則，組織薪資報酬委員會、審計委員會及永續發展委員會為功能性委員會。

### 薪資報酬委員會

本屆薪資報酬委員成員共3人，其皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為2022年6月29日至2025年6月14日。本公司訂定薪資報酬委員會組織規程規範薪資報酬委員的職權與義務，負責制定並定期評估上述成員之薪酬制度與標準。薪資報酬委員原則上每半年召開一次會議，2024年共召開3次會議，成員出席率為100%。本年度員工與董事酬勞於2024年3月12日於董事會決議通過。

### 審計委員會

本公司審計委員會成員由3位獨立董事組成，其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上每季召開一次會議，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問等列席討論，2024年共召開5次會議，成員出席率為100%。

審計委員會執行情形：平和環保2024年年報第23頁。

<https://www.pinghounion.com.tw/page/about/index.aspx?kind=59&lang=TW>

### 永續發展委員會

董事會轄下成立「永續發展委員會」，由總經理擔任召集人，每年至少召開一次會議，負責制定、推動及強化集團內各公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。委員會下亦設有由一級主管組成之工作小組，包括公司治理小組，負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制；永續環境小組，負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員；社會公益小組，負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員（如員工、子公司、合資等）及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展；永續資訊揭露小組，負責永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，並不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標。

- 永續發展推動小組公司設置永續發展推動小組作為推動永續發展權責單位，由管理部協理擔任永續發展推動小組負責人，區分為公司治理、環境、社會三個小組，由相關部門主管擔任各工作小組領導者，負責工作小組相關重大主題與專案推動及執行，將永續發展策略整合於日常營運中，並落實持續改善與精進的永續精神。

Ø 永續發展推動小組職權包含：

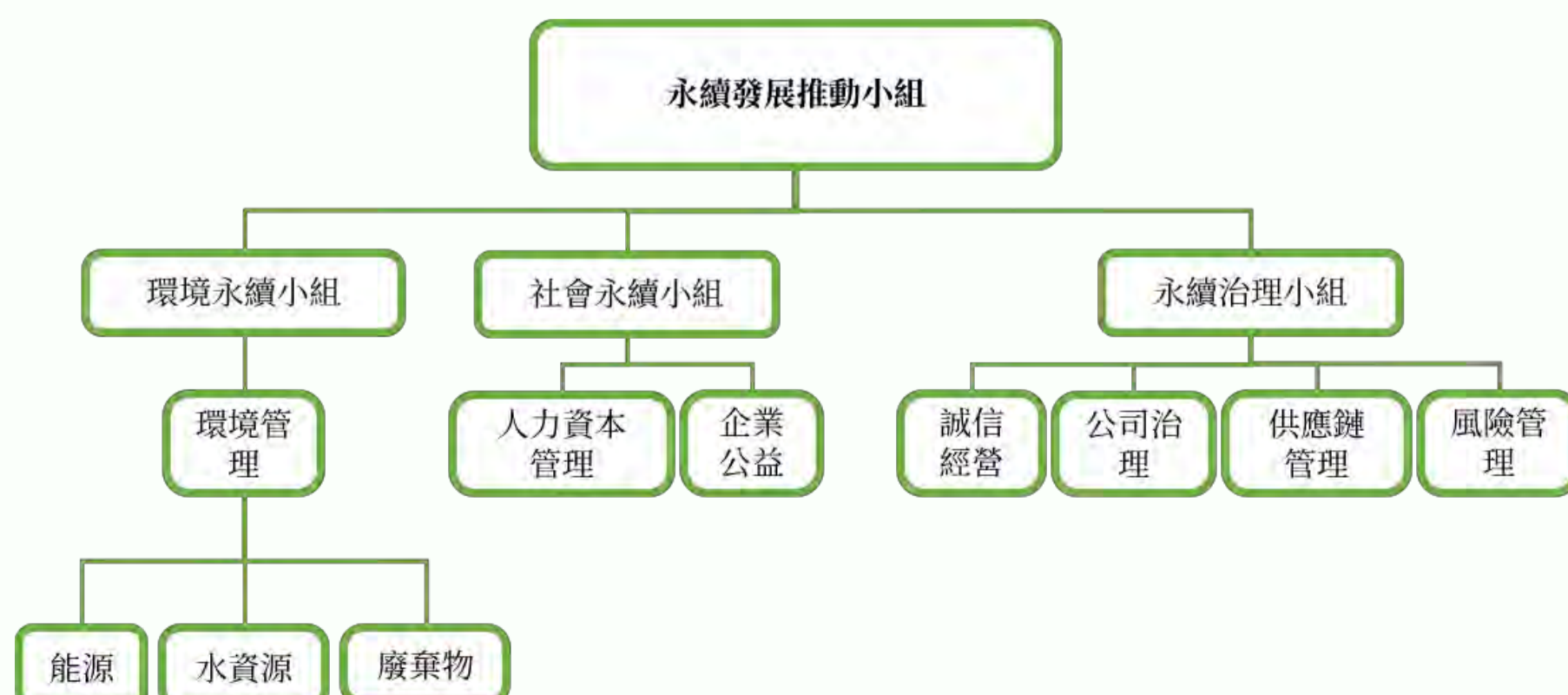
- 一、訂定企業永續發展方向、策略及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。
- 三、企業社會責任報告書之編製及公告。
- 四、每年定期向董事會報告執行成果。

每年編製永續報告書時，永續發展推動小組工作小組協助盤點蒐集權責相關的指標資料，在完成永續報告書編製工作後，由第三方進行驗證，呈報董事會核准後公告。

永續發展推動小組不定期進行小組會議，2024年永續發展報告書之編製，預計於2025年第三季完成，並由第三方完成確信。

本公司每年針對董事進行專業技能、公司治理及永續發展相關議題進行進修課程之安排，2024年共計安排6小時之進修課程。

永續發展推動小組組織圖



2024年平和環保永續發展推動小組共召開2次會議，會議內容與具體建議如下：

2024年永續發展推動小組會議內容

開會日期	會議性質	會議事項	重要報告及具體建議
2024年3月15日	永續報告書各組進度報告及討論	1. 重大議題鑑別 2. 各小組針對所負責範圍進行提問	討論各小組與永續發展報告書編製方向一致性。
2024年5月28日	各組資料蒐集進度討論	1. 討論需跨部門合作提供之數據 2. 報告內容及定義確認	針對需跨部門合作提供之資料，進行相關數字確認，及再次確認報告相關議題內容及定義是否相同，以利後續報告編製。

## 2.3 經濟績效與財務分配

### 2.3.1 經濟收入與分配

每年第四季由各部門編列次一年度預算，經由財務部門彙總資料並編製相關報表，提報董事會通過。

我們係依據國際財務報導準則及國際會計準則規定，按應計基礎處理每日會計帳務及編製財務報表。若有重大差異或受不可抗力因素影響，應提請董事會討論研擬修正營業目標。各季財務報表皆經財務主管覆核完成後，由會計師查核（核閱）簽證後，送審計委員會審議，最後於董事會提案核決。各季合併財務報告、年度合併財務報告及個體財務報告皆公開於本公司官網及公開資訊觀測站。

單位:新台幣仟元

經濟價值	項目/科目	2022年	2023年	2024年
直接經濟收入	營業收入淨額	672,972	609,242	635,001
	金融投資收入	579	1,574	2,118
	其他收入	1,680	1,360	921
<b>產生的直接經濟價值</b>		675,231	612,176	638,040
經濟分配	營運成本	394,379	343,548	366,213
	員工薪資與福利	93,020	87,134	102,738
	支付給出資人款項	131,533	127,103	126,066
	支付給政府款項	28,377	30,494	34,607
	社區投資	1,907	3,251	1,559
	其他支出	792	1,126	7,034
<b>分配的經濟價值</b>		650,008	592,656	638,217
<b>保留的經濟價值</b>		25,223	19,520	(177)

#### 來自政府之財務收入比例

本公司臺灣據點於2024年、2023年、2022年主要獲得稅收減免及抵減，分別為新台幣8,325千元、9,306千元及19,379千元。上述財務補助皆用於支持本公司營運及永續發展相關措施，佔總收入比例甚低，顯示本公司營運獨立性高，財務來源以自有資金為主。

## 2.4 責任商業行為與誠信經營

### 2.4.1 誠信經營

本公司依循「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」、「上市上櫃公司誠信經營守則」及相關法令規定，制訂《道德行為準則》、《誠信經營守則》及《工作規則》作為公司誠信經營的政策規範，識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，針對特定風險，訂定相關預防措施及事後補救制度，並設有獨立監督單位，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保本公司能達成誠信經營標準的要求及目標。相關守則另公布於公司網站。

本公司不定期舉辦誠信經營相關訓練課程論、員工簽訂勞動契約，2024年瞭解公司反貪腐政策和程序的人數，治理單位成員佔比100%、員工人數佔比100%，藉以預防不誠信行為之發生。

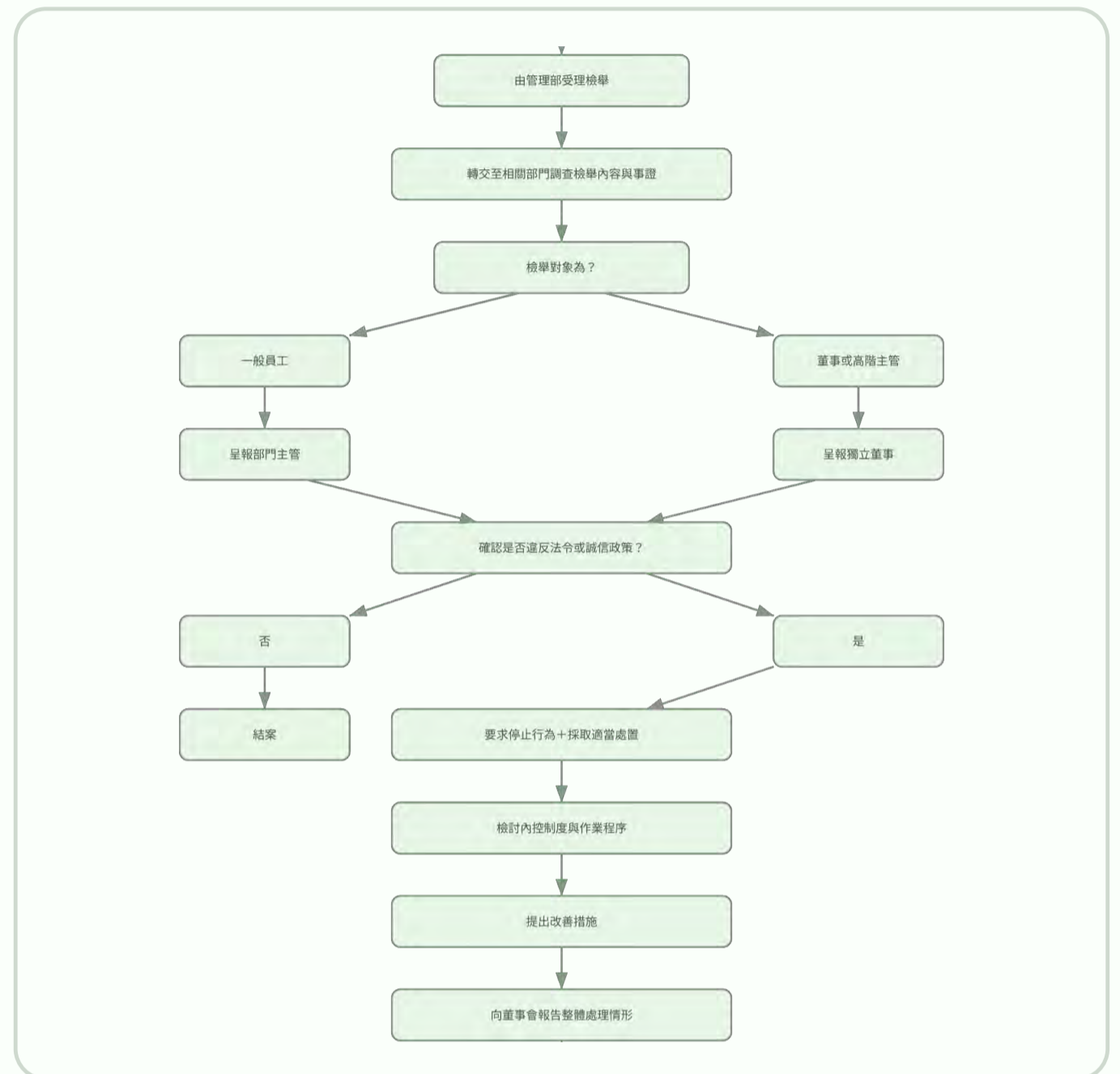
風險項目	管理對策
景氣循環	擴大各產業之客戶，避免受單一產業景氣波動影響。
產能限制	於台南新設子公司，以緩解本公司產能上限之風險，並增加氨氮廢水回收再利用業務，多元化營運項目。
放流水標準	每日放流檢測符合規定標準，始可進行放流作業。

### 檢舉申訴機制

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，平和環保於官網設有申訴管道，提供內外部利害關係人檢舉任何非法、違反誠信或不當之行為。(公司官網：<https://www.pinghounion.com.tw/page/about/index.aspx?kind=75&lang=TW>)

檢舉管道可以透過專線電話、檢舉(申訴)信箱(sam.ph@pinghounion.com.tw)，由管理部受理，並轉至相關部門人員就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉情事涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉事情涉及到董事或高階主管，應呈報至獨立董事。如經證實被檢舉人確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求被檢舉人停止相關行為，並為適當之處置，且應責成本公司相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施。本公司專責單位應將檢舉情事、其處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

2024年度本公司董事會成員、管理階層與員工並未有發生違反道德行為準則與誠信經營守則之情事。亦無接收到檢舉申訴機制之舉報。



## 2.4.2 人權政策

本公司遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視，制定《永續發展實務守則》，以保障員工與利害關係人之基本權利。

為了確保供應商亦落實本公司人權保障政策，因此制定《供應商企業社會責任辦法》，適用於本公司合作之供應商。以確保人權政策在供應商端同步落實執行。

2024年度本公司董事會成員、管理階層、員工及公營商並無發生違反永續發展實務守則與供應商企業社會責任辦法所要求之人權規範，亦無受到不平等與侵害人權之情事。

## 2.4.3 法規遵循

法規遵循是本公司經營中的重大議題，由總經理直接負責管理。我們致力於嚴格遵守所有相關的環境、社會、治理與經濟法規，確保公司營運符合法律和道德標準。

2024年度，本公司無任何重大違反環境法規、社會法規及治理與經濟法規之事件。這反映了我們在合規管理和企業社會責任方面的不懈努力與高度重視。

### 其他近三年違反法規統計

	2022年	2023年	2024年
導致罰款的違規案件數量	8	6	0
導致警告的違規事件數量	0	0	0
違反自願性規約的事件數量	0	0	0
違反規範事件總數	8	6	0

註：2023年導致罰款的違規案件共6件，皆為交通違規罰款，並未對本公司營運或利害關係人產生衝擊。

本公司於2024年度加強公務車使用管理，並針對使用人員實施交通安全與相關法規之教育訓練，全年未發生任何違反法規事件、交通違規情事，亦無交通罰鍰紀錄。



# 3 產品服務

## 3.1 產品與服務

### 3.1.1 服務簡介

### 3.1.2 生命週期管理

## 3.2 服務健康與安全

### 3.2.1 服務品質管理與風險

### 3.2.2 產品風險評估

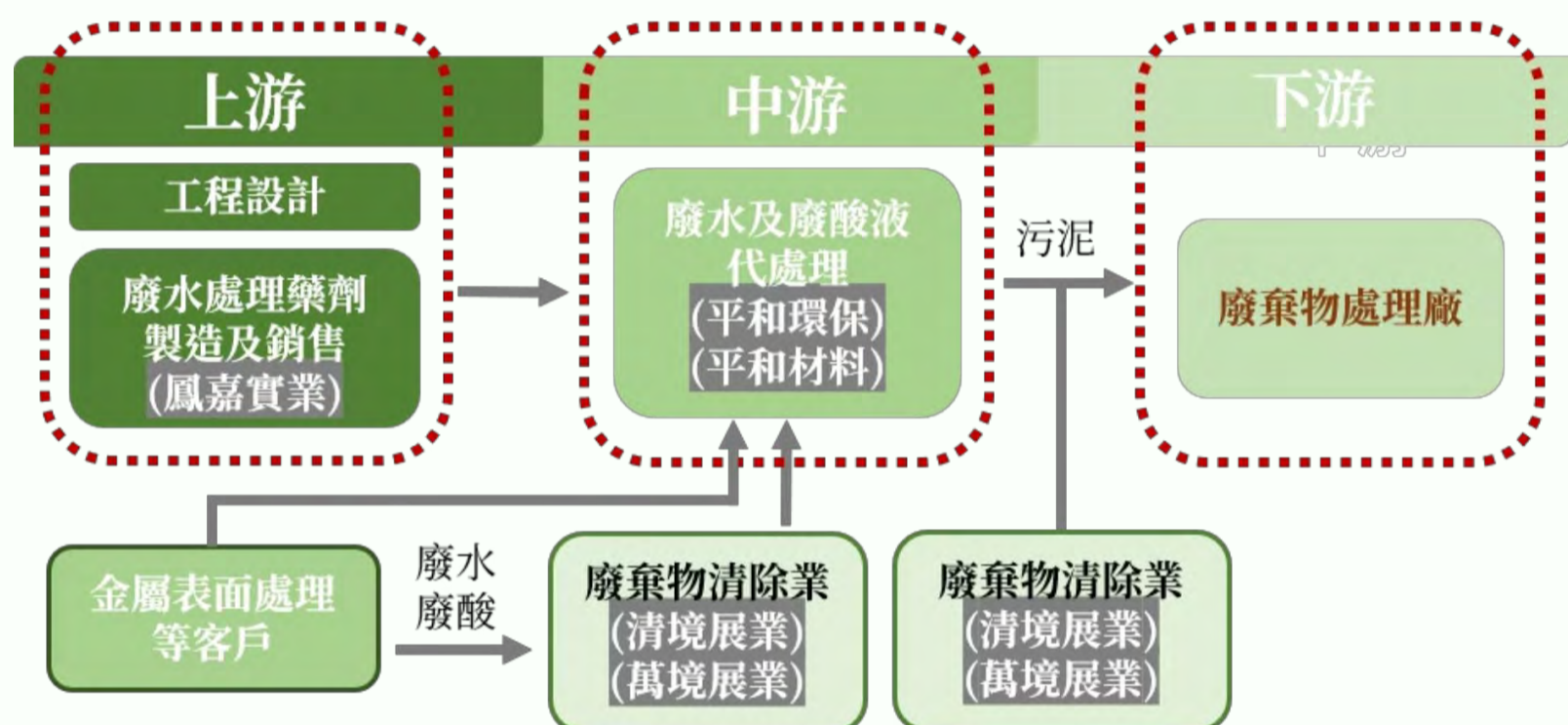
## 3.1 產品與服務

### 3.1.1 服務簡介

本公司主要係透過槽車或管線埋設輸運廢（污）水，將工業區之廠商所產生之一般重金屬、鉻系、鎳系及含氮等廢（污）水集中後，以化學藥劑或耗材投放產生之物理及化學作用使水質達放流標準，將上述廢（污）水進行淨化之代處理業務，並透過集團內之上下游整合及業務範疇分工方式，除提供核心業務之廢（污）水代處理服務外，亦提供上游相關廢水處理藥劑及耗材銷售，以及廢棄物清除之收取及載運服務，對客戶提供一站式整合性服務。

產品項目	說明
廢(污)水代處理	廢(污)水代處理及廢酸再利用
廢水處理藥劑及耗材	廢水處理藥劑及耗材製造及銷售
廢棄物清除	廢水、廢酸及污水處理產生之污泥及廢活性碳等廢棄物清運
其他	承接工業區污水處理廠的代操作維護作業及其他

#### 產業上、中、下游一站式服務



### 3.1.2 生命週期管理

廢水經由管線或槽車進入調勻池，進行均勻混合以穩定水質。接著，廢水流入混凝槽，加入混凝劑使懸浮顆粒聚集，然後通過pH調整槽調整酸鹼度。隨後，廢水進入快混槽和慢混槽進一步混合，增強混凝效果。接下來，廢水在沉澱槽中沉澱，形成污泥，經由中間池暫存後，進入活性炭槽進行有機污染物的吸附處理，最後經放流納管排放或回收利用。

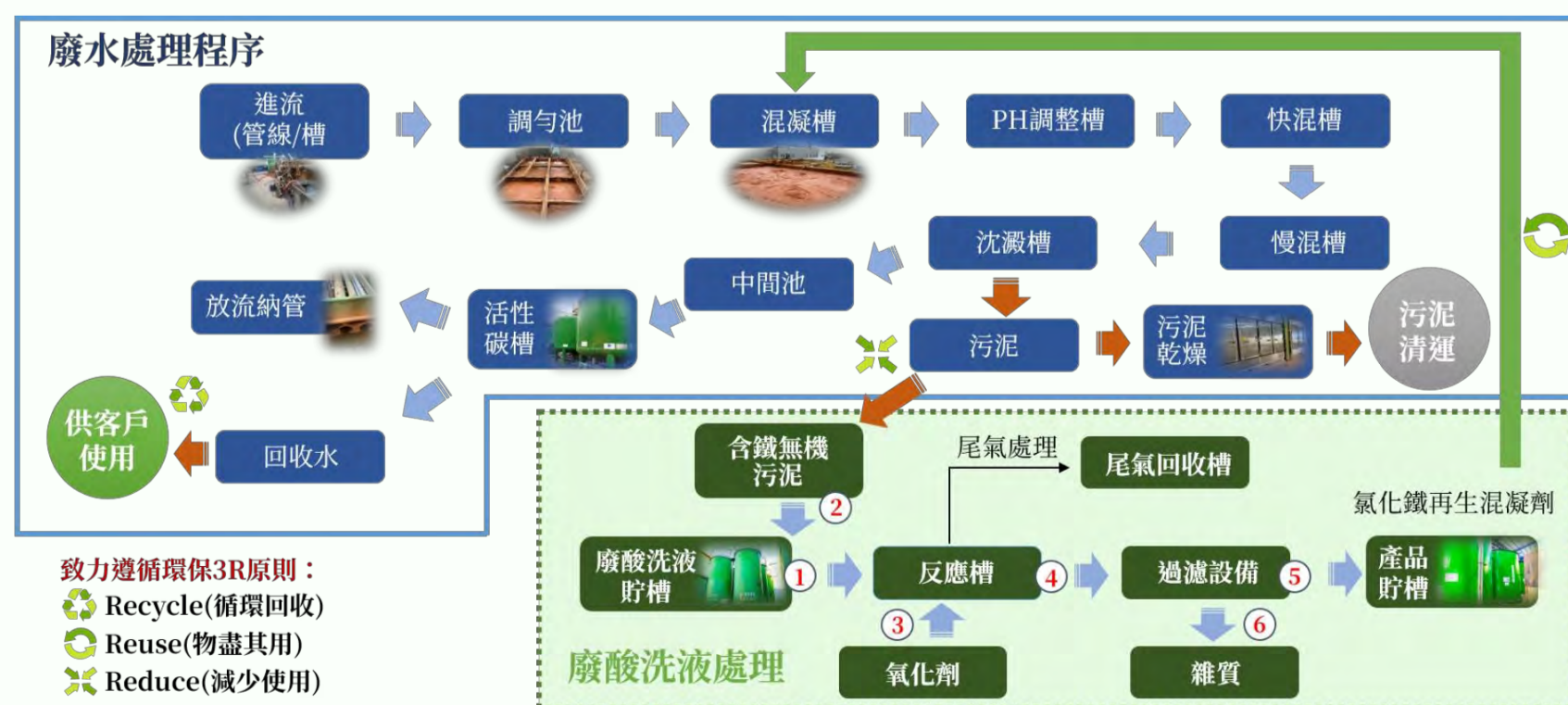
#### 3R環保原則

整個處理過程遵循3R原則：

- 循環回收 (Recycle)
- 物盡其用 (Reuse)
- 減少使用 (Reduce)

處理後的廢水可以回收供客戶再次使用，而污泥經乾燥處理後清運，達到環保和資源再利用的目的。


廢酸洗液的處理則從貯槽開始，含鐵無機污泥和廢酸洗液進入反應槽與氧化劑反應，然後經過濾設備分離雜質。處理過程中產生的尾氣會進行回收和處理，以減少環境影響。



## 3.2 服務健康與安全

### 3.2.1 服務品質管理與風險

本公司為廢（污）水代處理業，依高雄市岡山本洲產業園區下水道管理辦法、水污染防治法、廢棄物清理法等環保相關法規作業，隨法令變更及時檢視相關申報作業是否符合現行法規需求，並導入ISO9001：2005品質管理系統，於廢（污）水處理製程、廢酸洗液再利用資源化製程中進行嚴格品質管控，確保處理後廢（污）水之水質良好且符合相關法規，並透過系統化資訊回饋及自動加藥機制，掌握並監控水質，提升廢水或廢酸洗液製成處理技術之品質，同時搭配GPS系統監控廢水或廢酸洗業之清除過程，提供客戶即時線上查詢清除軌跡及監控流向，降低客戶委託不肖廠商之違法風險。

 工業廢污水若未經過妥善之處理，逕行排至海域或陸域，將會嚴重危害環境與生態之平衡。並且可能經過食物鏈而由人體吸收承受，影響健康。

### 3.2.2 產品風險評估

1

廢（污）水代處理

佔營收70.26%

依循相關法令

1.高雄市岡山本洲產業園區下水道管理辦法

2.水污染防治措施

3.水污染防治措施及檢測申報管理辦法

4.廢棄物清理法

5.經濟部事業廢棄物再利用管理辦法

2

廢水處理藥劑及耗材

佔營收8.25%

3

廢棄物清除

佔營收8.88%

依循相關法令

廢棄物清理法

4

其他服務

佔營收12.61%

依循相關法令

依合約相關規定



# 4 供應鏈管理

## 4.1 產業供應鏈

### 4.1.1 產業概況

### 4.1.2 供應鏈結構

## 4.2 供應鏈管理

### 4.2.1 供應鏈管理政策

## 4.1 產業供應鏈

### 4.1.1 產業概況

根據環境部的資料，廢（污）水根據其排放來源可分為事業廢（污）水、工業區廢（污）水、畜牧廢（污）水及家庭污水等。與本公司核心業務相關的是工業區廢（污）水和事業廢（污）水。就工業區廢（污）水而言，目前所有受管制的工業區都有聯合污水處理廠，這些處理廠由工業區服務中心管理，他們會檢查各企業的廢（污）水特性，並制定不同的進入污水處理廠的水質標準。各企業需先將廢（污）水處理到符合這些標準後，再送至聯合污水處理廠統一處理，經過處理達到放流水標準後，才能排放到地表水體（如下圖所示）。如果工業區內的企業無法自行處理達到要求的水質標準，或處理能力有限，則會委託廢（污）水代處理業者進行處理。

在臺灣，污水處理相關業務主要包括廢（污）水處理工程及設備製造業，這些業者為客戶量身定制廢（污）水處理設備，然後由客戶自行操作或委外代操作處理廢（污）水。

產業相關價值鏈如下圖所示：



### 4.1.2 供應鏈結構

廢污水處理供應鏈可以劃分為上游、中游和下游三個主要部分，每個部分都有其特定的供應商和服務，這些供應商共同合作以確保廢污水得到有效處理。



在上游，供應商主要提供處理廢污水所需的各種材料和藥劑。化學藥劑供應商提供包括液鹼、凝集劑及強氧化劑等，這些藥劑在廢水處理過程中發揮關鍵作用。此外，耗材供應商提供過濾材料（如活性炭、沙濾料和膜過濾材料）、管道和閥門等，這些材料用於廢污水的過濾和輸送。感測器和儀表供應商則提供如pH計、流量計和濁度計等設備，用於監測和控制處理過程。設備零部件供應商則提供污水處理設備所需的各種零部件，包括泵、馬達和控制系統

在中游，廢污水代處理公司負責廢污水的收集、運輸和專業處理，提供廢污水的收集和運輸服務，將廢污水從產生地運送到處理設施，並運營專業的廢污水處理廠，使用生物處理、化學處理和物理處理等技術將廢污水處理達標。這些公司還提供技術支持和培訓，確保處理過程的高效運行。技術服務提供商則提供工程設計和建設服務，為廢污水處理設施的設計和建設提供支持，並提供設備維護和保養服務，確保處理設施的正常運行

在下游，廢棄物處理公司負責處理過程中產生的固體廢棄物的處理和最終處置。他們處理污水處理過程中產生的污泥和其他固體廢棄物，包括堆肥、焚燒和填埋，並進行資源回收，回收和再利用處理過程中產生的有價值材料，如金屬和有機物。專業清除和運輸公司則提供固體廢棄物的收集、運輸和安全處置服務，確保廢棄物得到合規處理

這些供應商構成了廢污水處理的完整供應鏈，從原材料和藥劑的供應，到專業的廢污水處理服務，再到最終廢棄物的清除和處置，各個環節緊密相連，確保廢污水從產生到處理和最終處置的全過程高效運行

## 4.2 供應鏈管理

### 4.2.1 供應鏈管理政策

永續供應鏈管理實踐是在傳統供應鏈中加入環境保護、社會回饋並維持組織經濟的一系列作為，包括公司的內部和外部實踐，並可以從環境、社會及經濟三個方面使供應鏈實現真正的永續性。永續供應鏈管理實踐的實施範圍從綠色採購到產品的生命週期管理供應鏈，從供應商一直流向製造商及客戶，增強合作夥伴之間的關係，包含貨物流、資訊流與永續實際作為。

本公司將永續供應鏈管理分為三大主軸：永續規範、風險鑑別及管理機制。利用風險鑑別工具尋找出高風險因子及供應商產業，進而利用各項管理機制完善管理供應鏈。

本公司訂有「供應商企業社會責任辦法」，旨在與供應商共同促進經濟、社會與環境的平衡和永續發展，並要求供應商簽定「供應商企業社會責任承諾書」，以優化供應鏈，提供客戶更高品質的服務。「供應商企業社會責任辦法」主要涵蓋勞工權益與人權、勞工健康與安全、環境保護及誠信經營道德規範，相關規範內容如下：

#### 勞工權益與人權

依據勞動基準法，包括禁用童工、禁止強迫勞動、不歧視、尊重結社自由等

#### 勞工健康與安全

供應商需遵守勞工安全法規（勞動基準法、職業安全衛生法），設立相關規範

#### 環境保護

減少或消除浪費和污染物，妥善處理廢棄物，減少環境影響

#### 誠信經營道德規範

遵守誠信經營原則，禁止不正當利益和不實廣告，保護智慧財產權



# 5 環境管理

## 5.1 原物料管理

5.1.1 原物料管理政策

5.1.2 原物料使用量

## 5.2 能源治理

5.2.1 能源管理

5.2.2 能源消耗

5.2.3 節能措施

## 5.3 溫室氣體排放管理

5.3.1 溫室氣體盤查

5.3.2 溫室氣體減量

5.3.3 其他空污排放

## 5.4 水源管控

5.4.1 水資源衝擊評估

5.4.2 取水排水耗水

## 5.5 廢棄物監管

5.5.1 廢棄物衝擊評估

5.5.2 廢棄物管理政策

5.5.3 廢棄物清運處置

## 5.1 原物料管理

### 5.1.1 原物料管理政策

平和環保產品原料、物料與包裝材料皆採購自外部供應商，產品原料主要為液碱、凝集劑及其他材料。因產業屬性，使用的原料皆為不可再生材料。

原料

與製程直接相關，在製程中使用之材料

物料

部分製程使用，多為消耗品

### 5.1.2 原物料使用量

平和環保 2024年產品原料皆為不可再生原料，合計為10,892.09公噸。本年度不可再生原料較2023年略為上升，主因為2024年廢水代處理量較2023年增加，需使用之原料亦增加。

原料結構

單位：公噸

種類	不可再生原料		
	2022年	2023年	2024年
液碱	7,582	6,193	7,051
凝集劑	3,352	2,011	2,348
其他化學品	1,886	1,130	1,379
物料（太空包）	308.61	187.82	114.09
合計	13,128.61	9,521.82	10,892.09

註：原料統計邊界為平和環保本廠。

原物料使用量統計圖

單位：公噸



## 5.2 能源治理

### 5.2.1 能源管理

能源短缺、全球暖化和氣候變遷日益嚴重，能源管理與能源轉型為國際能源政策的重要項目之一，而能源的選擇及消耗對公司成本、環境、安全性等議題習習相關，提高能源利用效率、降低能源消耗將有助於節省成本，並減緩氣候變遷衝擊。

為了有效提升本公司能源使用效率，並由製造部門及管理部門共同負責統合各營運據點的能源使用狀況，瞭解各場域大宗能源類型，並制定節能改善計畫及短中長期目標；管理部門每年定期監督能源政策執行情況，適時調整能源計畫以確保達成節能目標。本公司亦加強推廣公司節能政策，開辦相關的宣導活動及教育訓練課程，提升同仁節能減碳的觀念。

	製造部	能源使用單位
能源管理單位	管理部	蒐集數據、分析

#### 能源管理單位

##### 製造部

製造部是公司內負責生產的部門，主要職責為使用能源進行各種生產活動，製造部的職責包含：

1. 監控和記錄能源消耗數據，這些數據包括但不限於電力、天然氣和水的使用量。
2. 確保能源使用效率，並遵守相關的能源使用標準和規定。
3. 定期將能源消耗數據報告給管理部，以便進行進一步的分析和

##### 管理部

管理部負責公司內部的能源管理工作，其主要職責包括：

1. 收集來自製造部的能源消耗數據，確保數據的準確性和完整性。
2. 對收集到的數據進行詳細分析，找出能源使用的趨勢和模式。
3. 根據分析結果，確定節能潛力和改進空間，提出具體的節能措施和建議。
4. 編制能源使用報告，向公司高層匯報能源管理情況，並提出相應的政策建議。
5. 持續監控和評估節能措施的效果，確保節能目標的實現。

### 5.2.2 能源消耗

2024年度平和環保能源總消耗量為19,114.70吉焦耳（GJ），能源密集度為36.87（GJ/百萬元新台幣）；本公司能源消耗以外購電力為大宗，約占總能耗98.94%，其餘能源占比為化石燃料1.06%。

#### 平和環保能源消耗分析表

單位：吉焦耳GJ

能耗項目	能源消耗量註			能源消耗百分比			
	2022年	2023年	2024年	2022年	2023年	2024年	
外購非再生 能源	化石燃料 (主要來自清除、化學藥劑運輸量)	225.38	184.74	217.38	1.16%	1.03%	1.06%
	外購電力 (主要來自廢水代處理量)	19,163.42	17,702.95	18,897.32	98.84%	98.97%	98.94%
非再生能源總消耗量	19,388.80	17,877.69	19114.70	100.00%	100.00%	100.00%	
能源總消耗量	19,388.80	17,877.69	19114.70				
能源密集度（GJ/百萬元新台幣）	33.49	34.44	36.87				

註1：熱值採用經濟部能源局，將能源使用量乘上單位熱值並換算為吉焦耳（GJ），計算出能源消耗量。  
註2：本公司選用個體百萬元新台幣為密集度分母。

註：熱值採用經濟部能源局網站公告之最新能源產品單位熱值表，將能源使用量乘上單位熱值並換算為吉焦耳（GJ），計算出能源消耗量。

註：能源統計邊界為平和環保本廠。

## 5.2.3 節能措施

針對耗能較大之相關設備，將於2025年評估是否更換為高效率或節能式之設備，以增加能源效率；另同時重新檢視相關流程，加強人員教育訓練或加速管線汰換，以降低耗能、減少排碳。

## 5.3 溫室氣體排放管理

此章節統計範疇為平和環保母子公司之環境數據。

### 5.3.1 溫室氣體盤查

#### 《溫室氣體盤查標準》

平和環保、平和材料、鳳嘉自2023年起，每年依循ISO 14064-1：2018執行溫室氣體盤查，並委託第三方獨立機構查證，2024年度邊界新增清境、萬境。

#### 《排放係數與溫暖化潛勢》

平和環保、平和材料、鳳嘉、清境、萬境2024年溫室氣體盤查採用之排放係數以量測或質量平衡法為優先，其次為國家排放係數，若無適用之排放係數時則採用國際公告之適用係數。溫暖化潛勢（GWP）引用IPCC第六次評估報告。



#### 《組織邊界及報告邊界》

平和環保、平和材料、鳳嘉、清境、萬境採用營運控制權法設定組織邊界，邊界範圍涵蓋廠址內具營運控制權之排放設施。

2024年組織型溫室氣體盤查涵蓋之溫室氣體包含二氧化碳（CO<sub>2</sub>）、甲烷（CH<sub>4</sub>）、氧化亞氮（N<sub>2</sub>O）、氟氫碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF<sub>6</sub>）及三氟化氮（NF<sub>3</sub>）等項。

在排放類別方面，平和環保、平和材料、鳳嘉、清境、萬境採用重大性評估準則判斷類別3~類別6排放源是否納入盤查。重大性評估準則考量因素包含發生頻率、控制程度、減碳機會、活動數據及排放係數共5項；若該排放源總分大於14分，則納入盤查範疇。

經重大性評估，平和環保、平和材料、鳳嘉、清境、萬境2024年溫室氣體盤查僅包含類別1（直接溫室氣體排放）、類別2（能源間接溫室氣體排放），不包含類別3~類別6排放。



#### 《溫室氣體排放量》

##### 平和環保

2024年類別1與類別2溫室氣體排放量合計為2,627.7651公噸CO<sub>2</sub>e。其中類別1排放量35.2230公噸CO<sub>2</sub>e，占總排放量1.34%；類別2排放量2,592.5421公噸CO<sub>2</sub>e，占總排放量98.66%。

##### 平和材料

2024年類別1與類別2溫室氣體排放量合計為196.4123公噸CO<sub>2</sub>e。其中類別1排放量5.7056公噸CO<sub>2</sub>e，占總排放量2.90%；類別2排放量190.7067公噸CO<sub>2</sub>e，占總排放量97.10%。

##### 鳳嘉

2024年類別1與類別2溫室氣體排放量合計為102.5796公噸CO<sub>2</sub>e。其中類別1排放量71.3160公噸CO<sub>2</sub>e，占總排放量69.52%；類別2排放量31.2636公噸CO<sub>2</sub>e，占總排放量30.48%。

### 清境

2024年溫室氣體排放量合計為298.5939公噸CO<sub>2</sub>e。其中類別1排放量298.5939公噸CO<sub>2</sub>e，占總排放量100%。

### 萬境

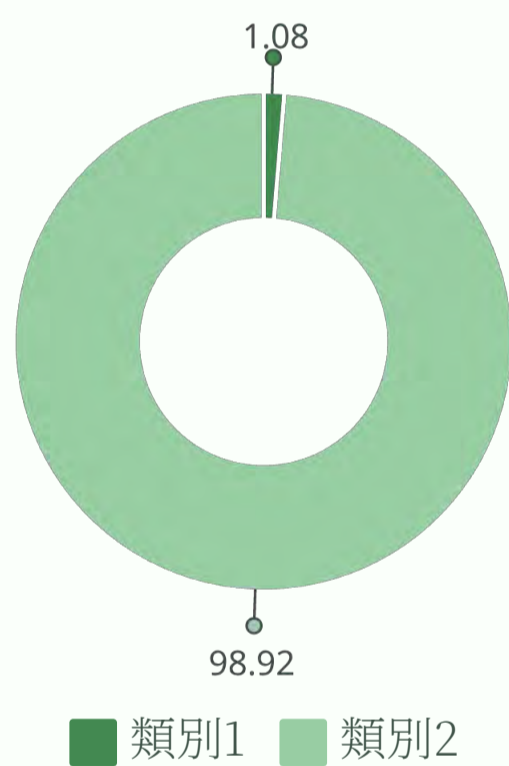
2024年溫室氣體排放量合計為104.8813公噸CO<sub>2</sub>e。其中類別1排放量104.8813公噸CO<sub>2</sub>e，占總排放量100%。

排放量（單位：tCO<sub>2</sub>e）

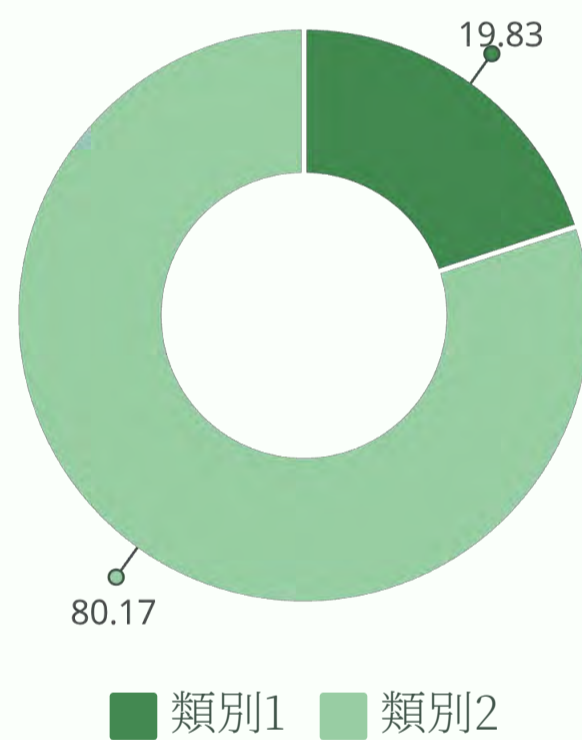
年份	平和環保		平和材料		鳳嘉		清境	萬境
	2023年	2024年	2023年	2024年	2023年	2024年	2024年	2024年
類別1	26.5999	35.2230	5.3997	5.7056	65.4038	71.3160	298.5939	104.8813
類別2	2,428.6843	2,592.5421	21.8277	190.7067	29.8094	31.2636	-	-
合計	2,455.2842	2,627.7651	27.2274	196.4123	95.2132	102.5796	298.5939	104.8813

#### · 2023年

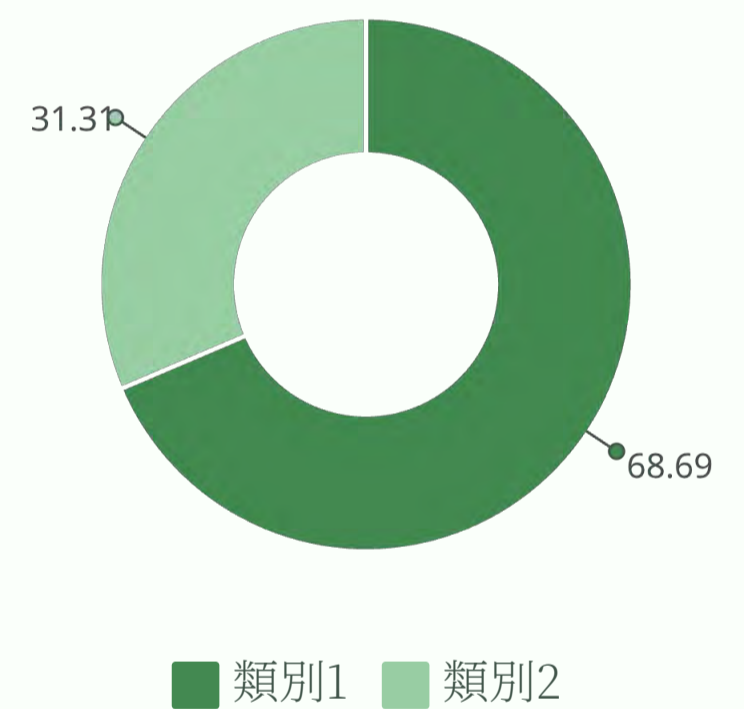
##### 平和環保



##### 平和材料

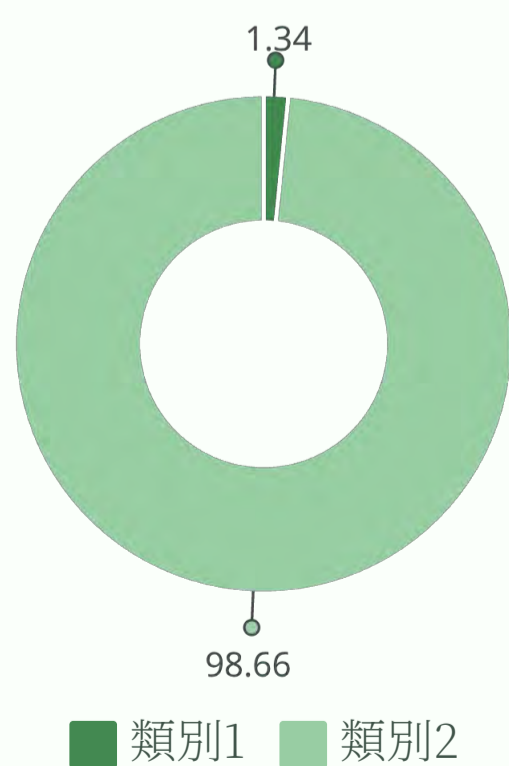


##### 鳳嘉

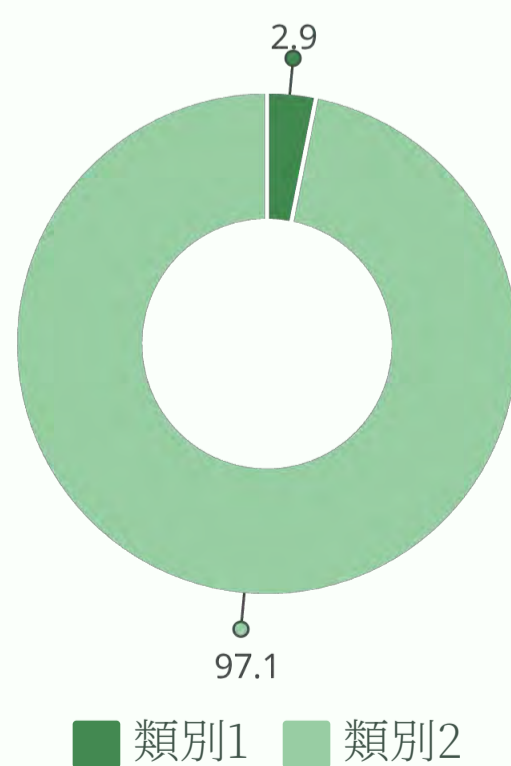


#### · 2024年

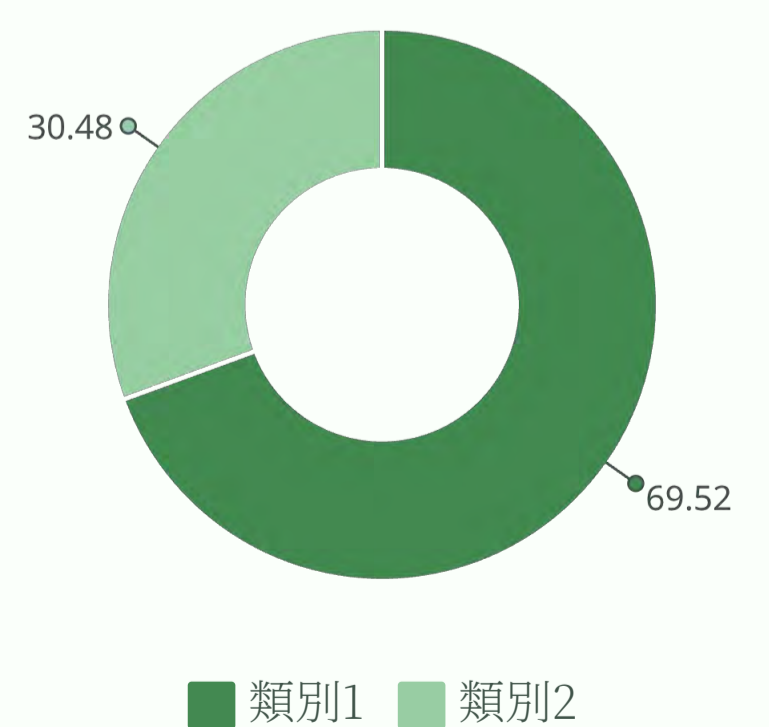
##### 平和環保

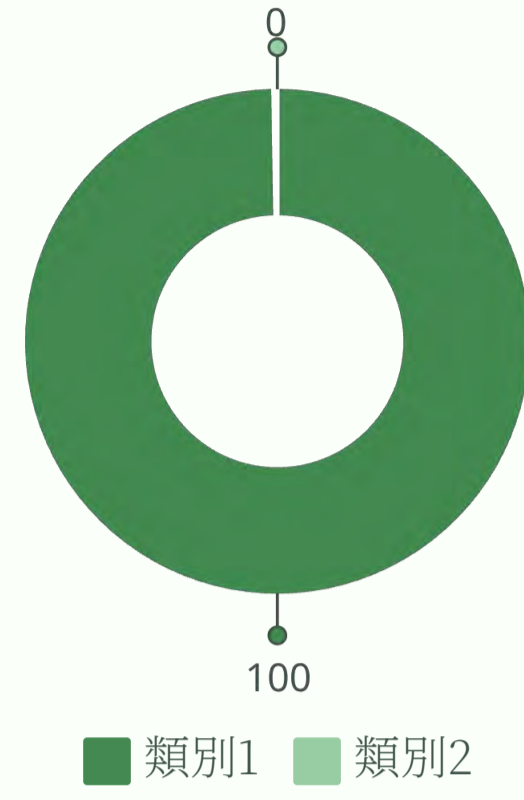
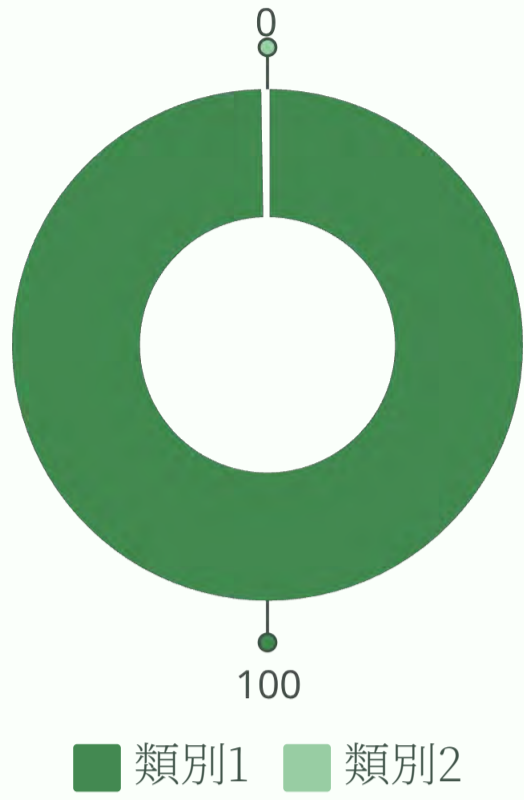


##### 平和材料



##### 鳳嘉





《溫室氣體排放量及密集度》

平和環保計算溫室氣體排放強度，以每年百萬營收為單位，計算每公噸產生的溫室氣體排放，作為溫室氣體減量績效的指標之一。2024年本公司溫室氣體排放強度為5.0690（tCO<sub>2</sub>e /百萬元新台幣），因今年度清境、萬境納入邊界以及平和材料於2024年4、5月正式啟動營運，故基準年調整2024年。

平和環保溫室氣體排放分析表

年度	2023年	2024年	單位
類別	數值	數值	
類別1排放量	26.5999	35.2230	(tCO <sub>2</sub> e/年)
類別2排放量	2428.6843	2,592.5421	(tCO <sub>2</sub> e/年)
溫室氣體總排放量	2455.2842	2,627.7651	(tCO <sub>2</sub> e/年)
溫室氣體排放強度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元新台幣) [	4.7300	5.0690	(tCO <sub>2</sub> e / 百萬元新台幣)

註：營業收入配合溫室氣體揭露範疇為平和環保，使用個體財務數據。

## 平和環保母子公司溫室氣體排放分析表

年度	2023年	2024年	
類別	數值	數值	單位
類別1排放量	97.4034	515.7198	(tCO <sub>2</sub> e/年)
類別2排放量	2,480.3214	2,814.5124	(tCO <sub>2</sub> e/年)
溫室氣體總排放量	2,577.7248	3,330.2322	(tCO <sub>2</sub> e/年)
溫室氣體排放強度 (公噸CO <sub>2</sub> e/ 百萬元新台幣 )	4.2310	5.2445	(tCO <sub>2</sub> e / 百萬元新台幣)

註：2024年邊界含清境、萬境。

註：營業收入配合溫室氣體揭露範疇為平和環保母子公司，使用合併財務數據。

### 5.3.2 溫室氣體減量

本公司計畫將於2025年評估子公司鳳嘉實業的空地，規劃自持太陽能建置發電事宜，初步設置容量大約440kW，將以增加綠電減碳實際行動，減少溫室氣體排放。

### 5.3.3 其他空污排放

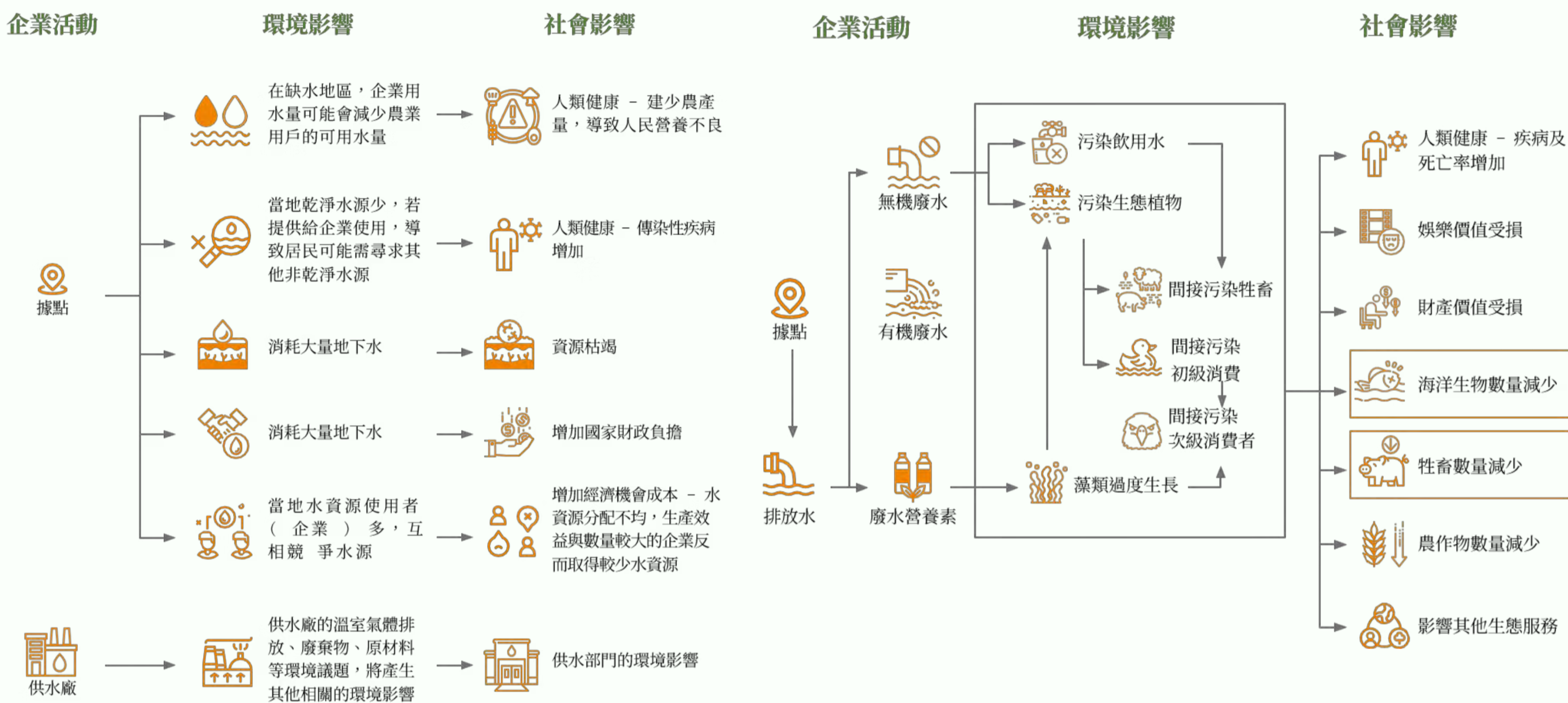
本公司不屬於《空氣污染防制法》應申報空氣污染物之列管對象，因此無空氣污染物排放紀錄。

## 5.4 水源管控

### 5.4.1 水資源衝擊評估

《前言》

臺灣受氣候全球變遷的影響，使得原有的降雨型態產生變化，造成降雨時間及空間上分布極為不均，加上地形陡峭，多數雨水快速奔流入海，經常性發生區域缺水問題，水資源利用難度提高。根據國際水協會（International Water Association, IWA）評估，氣候變遷史臺灣年均雨量每年降低0.9%，乾旱週期由17年降為9至10年，預估至2025年豐水期雨量增加與枯水期雨量減少比例達5~10%，顯見未來30年臺灣將持續面對穩定供水之挑戰。

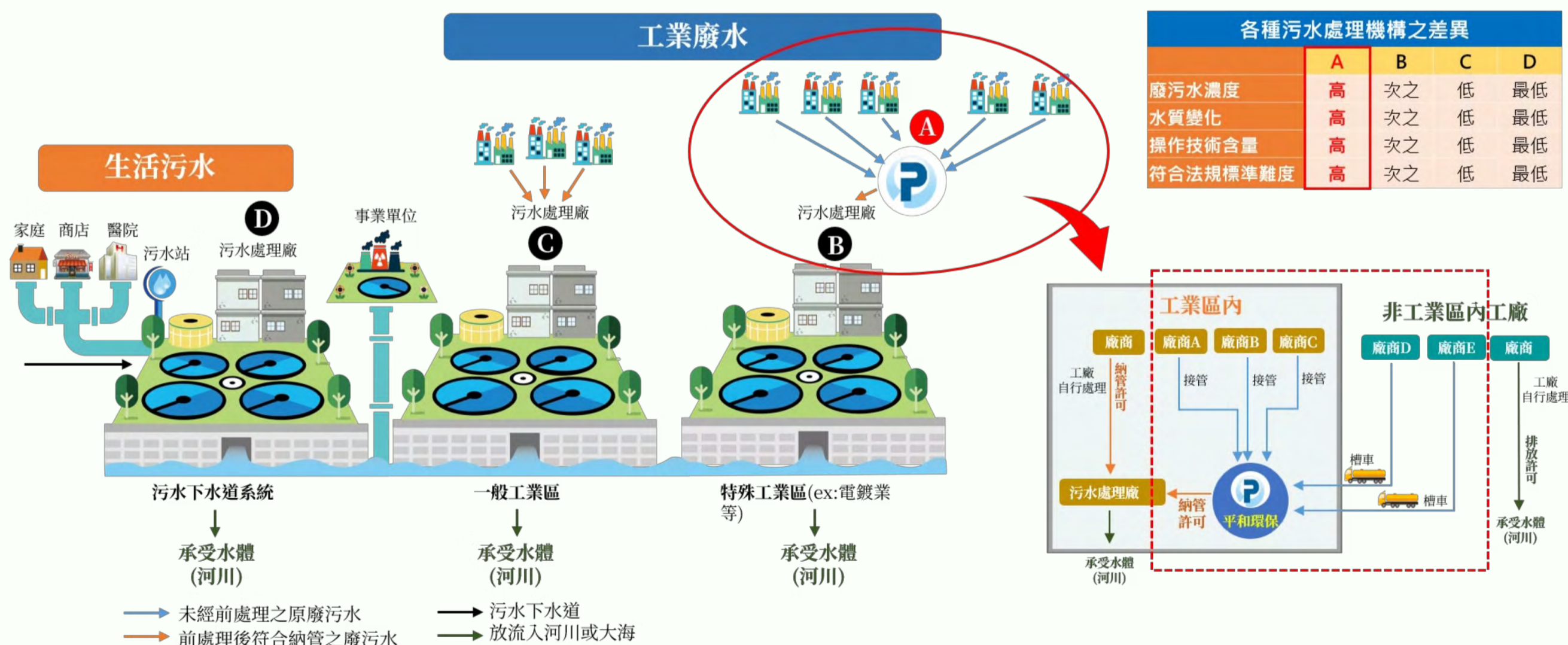


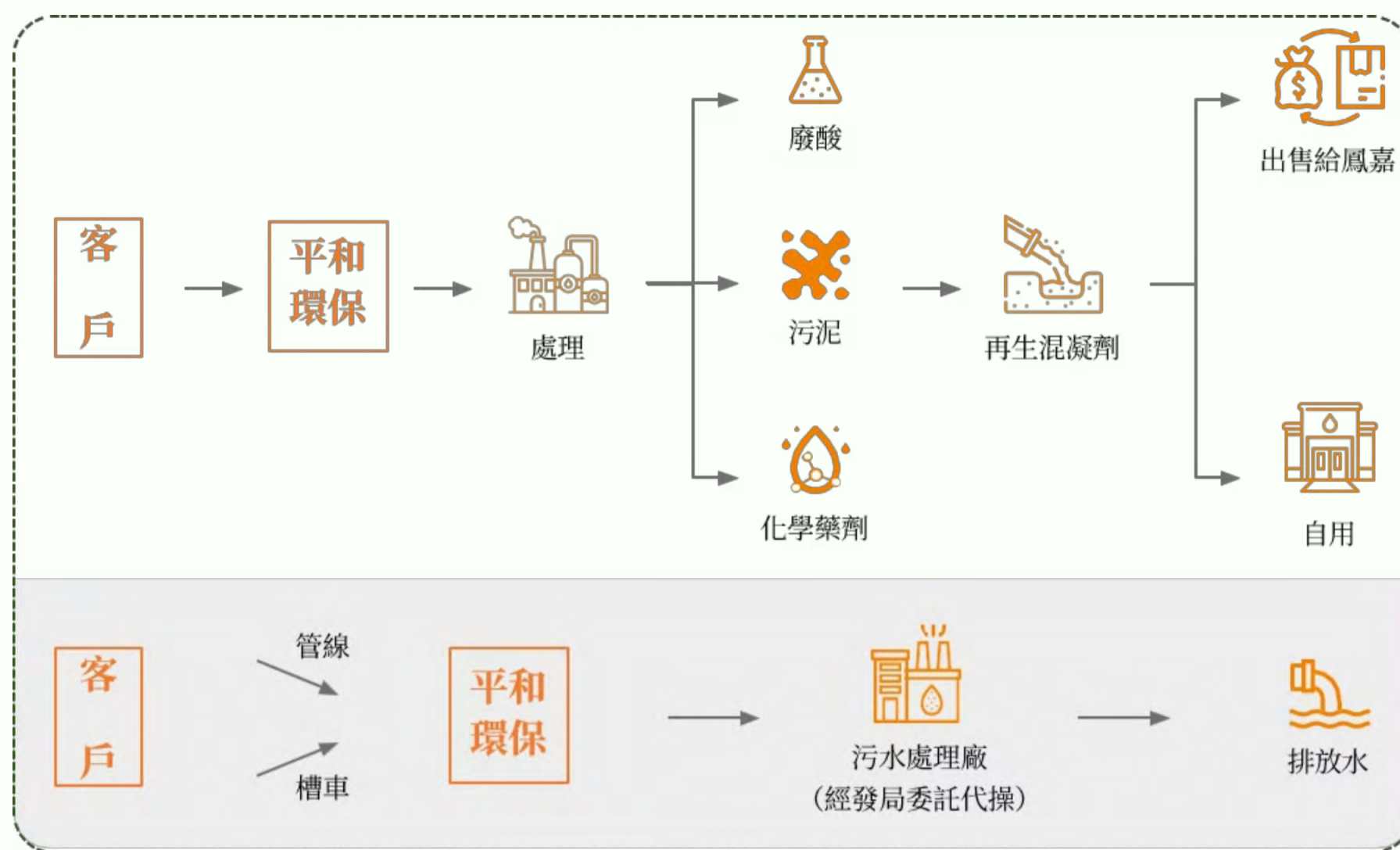
《水資源關係圖》

平和環保定期評估與審查水資源影響及排水相關衝擊，據以設定水資源改善目標。

各種廢污水處理模式

平和環保處理難度較高的特殊工業原廢污水





### 《水資源衝擊評估方法》

本公司參考世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水資源風險評估工具 (Water Risk Atlas)，鑑別據點所在地的水資源壓力及各項風險程度。並參考PwC的環境衝擊路徑報告，評估各據點水源來源地、排放水目的地及取水與廢水水質等，描繪各據點的水資源脈絡圖，評估對周遭環境或社會的影響項目與影響程度。

### 《排放水水質標準》

本公司依據當地法規規範設定排放廢水之水質標準，所有代處理廢水皆經內部妥善處理後，依相關規定排放。

據點	地區	水質指標	法規最低標準	平和環保水質標準	水質檢測結果
平和本廠-一般	高雄岡山	酸鹼值(pH)	5-9.5 mg/l	5-9.5 mg/l	本公司水質檢測皆符合當地法規之標準，使用收費皆符合法規規範。
		懸浮固體(SS)	330 mg/l	330 mg/l	
		化學需氧量(COD)	710 mg/l	710 mg/l	
		溶解性鐵	10 mg/l	10 mg/l	
		鋅	5 mg/l	5 mg/l	
		鎳	0.9 mg/l	0.9 mg/l	
		氨氮	150 mg/l	150 mg/l	
		硼	5 mg/l	5 mg/l	
平和本廠-專管	高雄岡山	酸鹼值(pH)	>5 mg/l	>5 mg/l	
		懸浮固體(SS)	330 mg/l	330 mg/l	
		化學需氧量(COD)	710 mg/l	710 mg/l	
		溶解性鐵	10 mg/l	10 mg/l	
		鋅	60 mg/l	60 mg/l	
		鎳	0.9 mg/l	0.9 mg/l	
		氨氮	1500 mg/l	1500 mg/l	
		鉬	8 mg/l	8 mg/l	
硼	5 mg/l	5 mg/l			

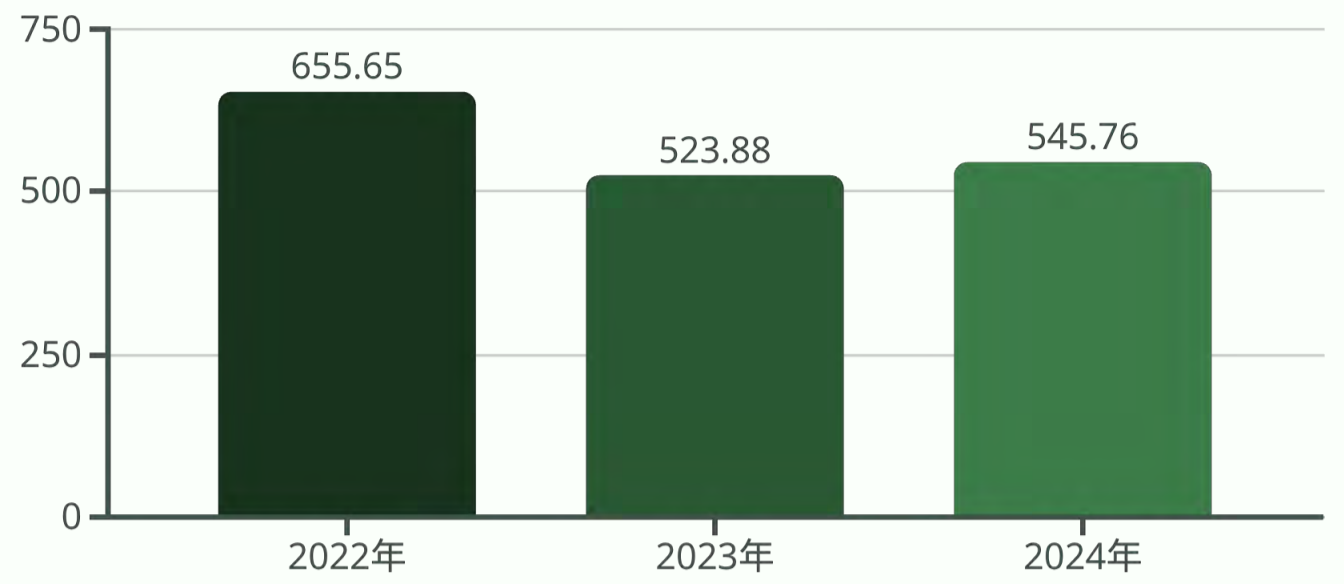
## 5.4.2 取水排水耗水

2024年平和環保總取水量為545.76千立方公尺（百萬公升），總排水量為538.67千立方公尺（百萬公升），總耗水量為7.09千立方公尺（百萬公升）。

### 取水量

單位：千立方公尺（百萬公升）

取水來源類別	水質指標	取水量					
		2022年		2023年		2024年	
		所有地區	具水資源壓力地區	所有地區	具水資源壓力地區	所有地區	具水資源壓力地區
第三方的水	淡水	2.00	0.00	1.73	0.00	1.94	0.00
	其他的水	653.64	0.00	522.15	0.00	543.82	0.00
總取水量		655.65	0.00	523.88	0.00	545.76	0.00

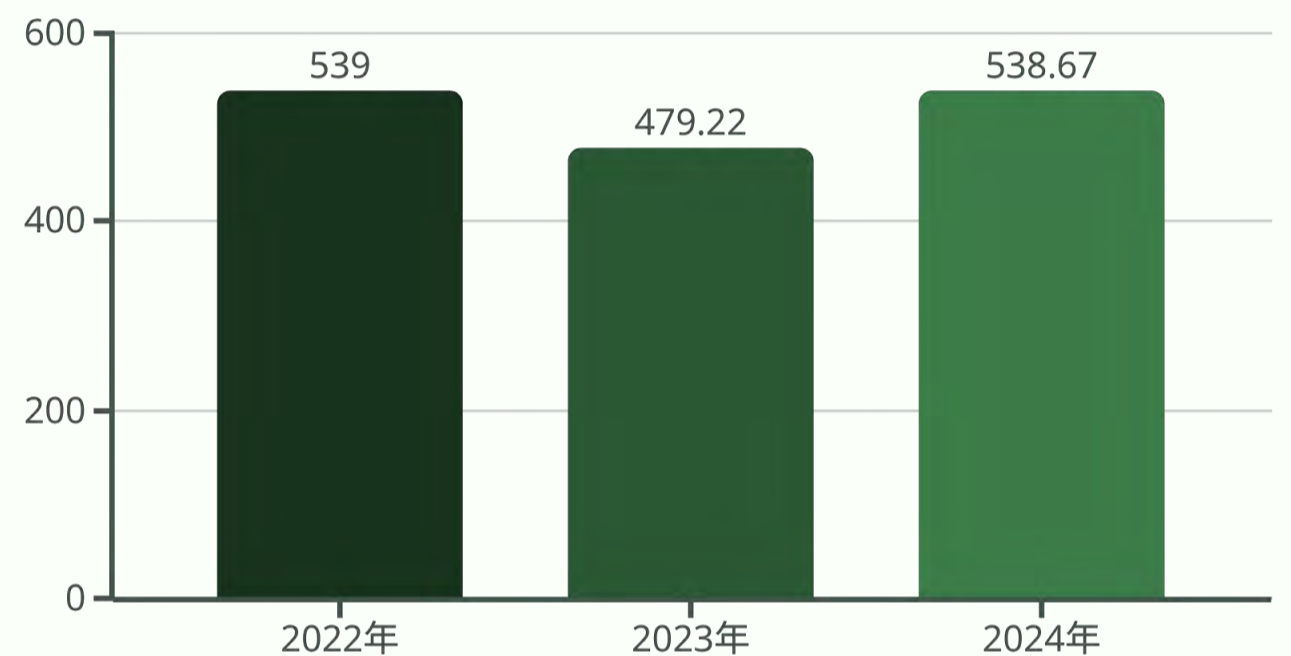


本公司主要營運據點在台灣，台灣並非世界資源研究所定義之具有水資源壓力地區。

### 排水量

單位：千立方公尺（百萬公升）

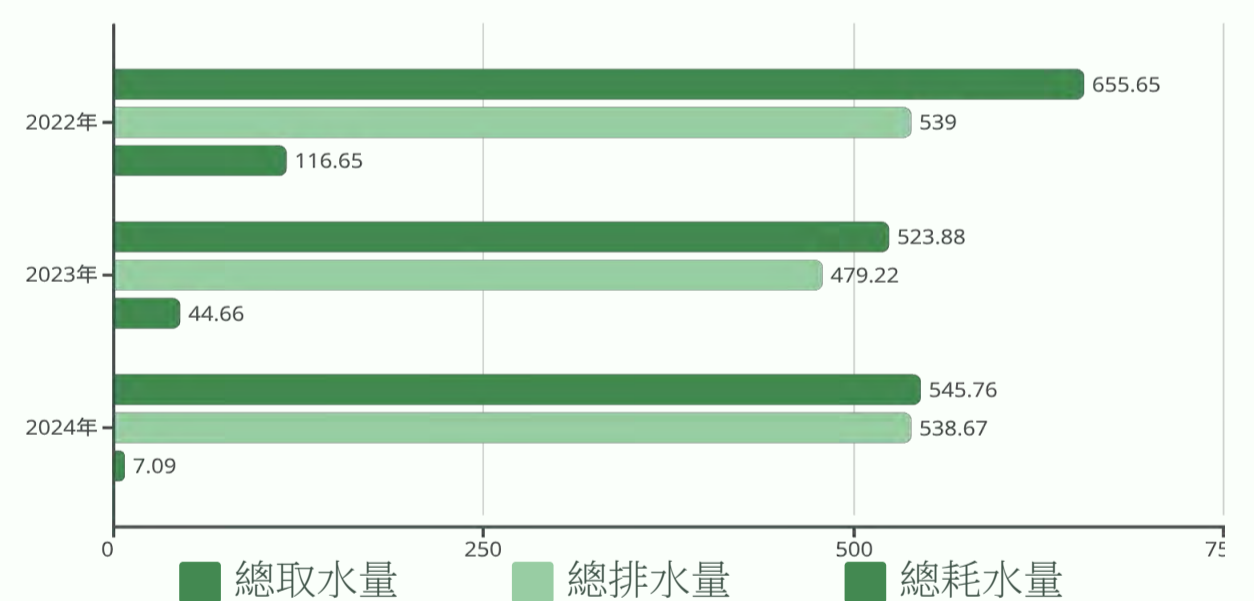
排水終點類別	水質指標	排水量					
		2022年		2023年		2024年	
		所有地區	具水資源壓力地區	所有地區	具水資源壓力地區	所有地區	具水資源壓力地區
第三方的水	淡水	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	其他的水	507.25	0.00	458.37	0.00	520.52	0.00
	拉管回客戶	31.75	0.00	20.85	0.00	18.15	0.00
總排水量		539.00	0.00	479.22	0.00	538.67	0.00



### 耗水量

單位：千立方公尺（百萬公升）

項目	2022年		2023年		2024年	
	所有地區	具水資源壓力地區	所有地區	具水資源壓力地區	所有地區	具水資源壓力地區
總取水量	655.65	0.00	523.88	0.00	545.76	0.00
總排水量	539.00	0.00	479.22	0.00	538.67	0.00
總耗水量	116.65	0.00	44.66	0.00	7.09	0.00



### 回收用水

單位：公噸

	2022年	2023年	2024年
自用	84	121	11
客戶使用	31,735	20,847	18,153
總回收水量	31,819	20,968	18,164

## 5.5 廢棄物監管

### 5.5.1 廢棄物衝擊評估

#### 《前言》

本公司參考國內外環境衝擊報告，以生命週期各階段（原物料開採、生產製造、銷售配送、產品使用及廢棄處置階段）為考量，鑑別組織內部與價值鏈上下游因營運活動所產生的廢棄物，並評估廢棄物可能對環境及社會的衝擊，據以繪製出本公司的價值鏈與廢棄物衝擊脈絡圖。

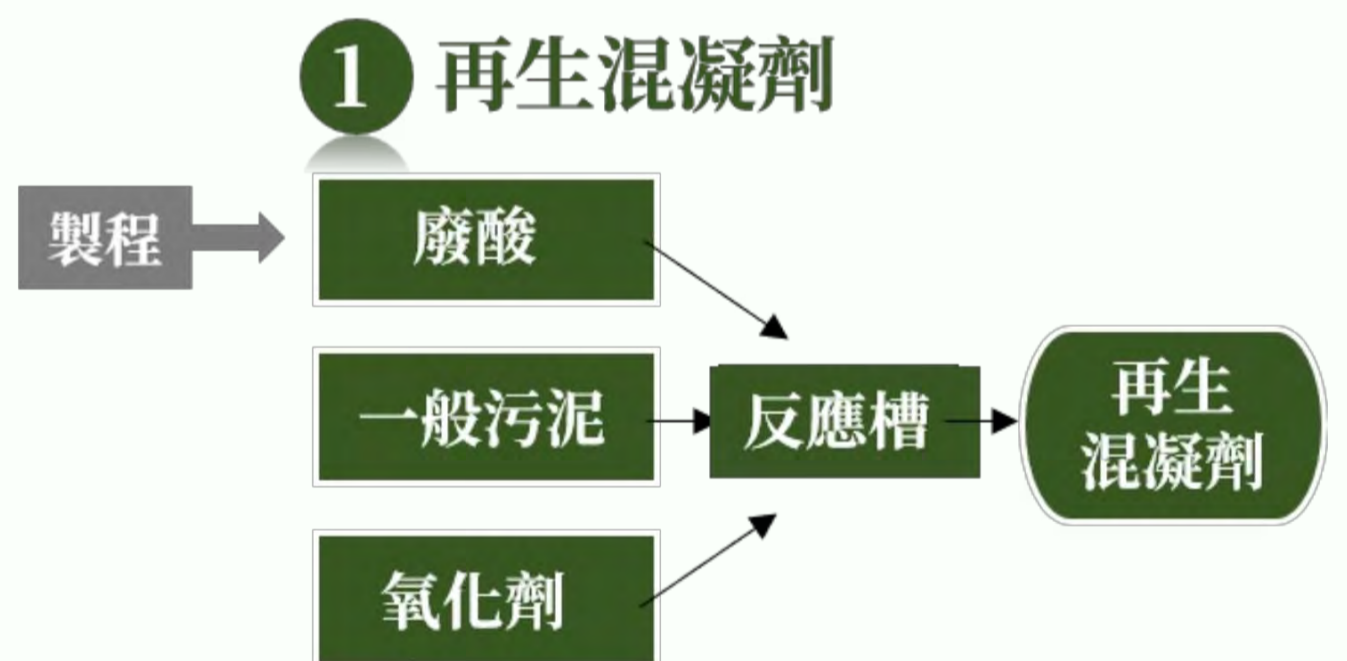
#### 《廢棄物衝擊評估》

本公司產生的廢棄物包含有害及非有害事業廢棄物，以污泥及廢活性碳為大宗，我們因應各類廢棄物的潛在衝擊制定相對應的管理措施，由廢棄物管理單位定期監督及評估施行成效，減緩或避免對組織內部或外在環境造成的負面影響。

分類	種類	處理方式	化學處理 (%)	掩埋 (%)	熱處理 (%)	穩定化處理 (%)	其他方式 (%)
有害事業廢棄物	製程有害事業廢棄物	由專業廠商清運，送至專業處理廠商進行固化處理。	-	-	-	-	100% 固化處理
非有害事業廢棄物	一般事業廢棄物	由專業廠商清運，送至專業處理廠商進行熱處理及穩定化處理。另有 1.83% 之一般事業廢棄物由本公司自行化學處理。	1.83%	0%	70.01%	28.16%	-
非有害事業廢棄物	公告應回收或再利用廢棄物	由專業廠商清運，送至專業處理廠商進行熱處理。	-	-	100%	-	-

本公司自行化學處理之一般事業廢棄物流程如下：

廢酸洗液係金屬表面處理業以濃鹽酸清洗金屬表面，為將鐵表面之鐵銹清洗掉而產出之廢棄物，其廢液中即含有鐵離子；因廢污水處理場中有混凝沉澱程序需添加鐵鹽或鋁鹽之混凝劑，沉澱後之污泥則含有鐵或鋁的氫氧化物，另添加氧化劑氧化污泥中所含有的有機物質，將其污泥、廢酸液、氧化劑混合製成再生混凝劑（氯化鐵），且再生混凝劑亦可運用於廢水處理過程作為污泥混凝沉澱之藥劑。



### 5.5.2 廢棄物管理政策

#### 《廢棄物管理單位》

本公司設置權責單位負責管控、處置及申報公司營運產生之事業廢棄物，並依循當地法規（高雄市岡山本洲產業園區下水道管理辦法、水污染防治措施、水污染防治措施及檢測申報管理辦法、廢棄物清理法、及經濟部事業廢棄物再利用管理辦法）製作及申報事業廢棄物清理計劃書，廢棄物處置方式皆依當地規範執行。

平和環保廢棄物管理權責單位：

- 廢棄物分類：製造部
- 廢棄物儲存：製造部
- 廢棄物數據蒐集：技術部
- 廢棄物申報：技術部
- 廢棄物處理-自行處理：製造部
- 廢棄物處理-委外處理：管理部

《廢棄物處置方式》- 本公司廢棄物部分採自行處理，部分委外處理，無處置移轉量。

本公司透過管理系統紀錄廢棄物種類、數量及追蹤廢棄物流向。為有效利用廢棄物資源，本公司依本公司所開發之技術，將部分之無機性污泥於廠內自行處理。上述以外之廢棄物，例如：廢活性碳等，因廠內技術或法規要求無法自行處置，故委由外部合格業者清運及處置。委外處理之廢棄物，於取得外部清運業者開立之清運三聯單後，必定核對與廠內量測數量（重量）之一致性，並透過定期稽核，確保清運處理業者按照本公司要求處置事業廢棄物。

### 5.5.3 廢棄物清運處置

#### 《廢棄物產生量及處置方式總覽》

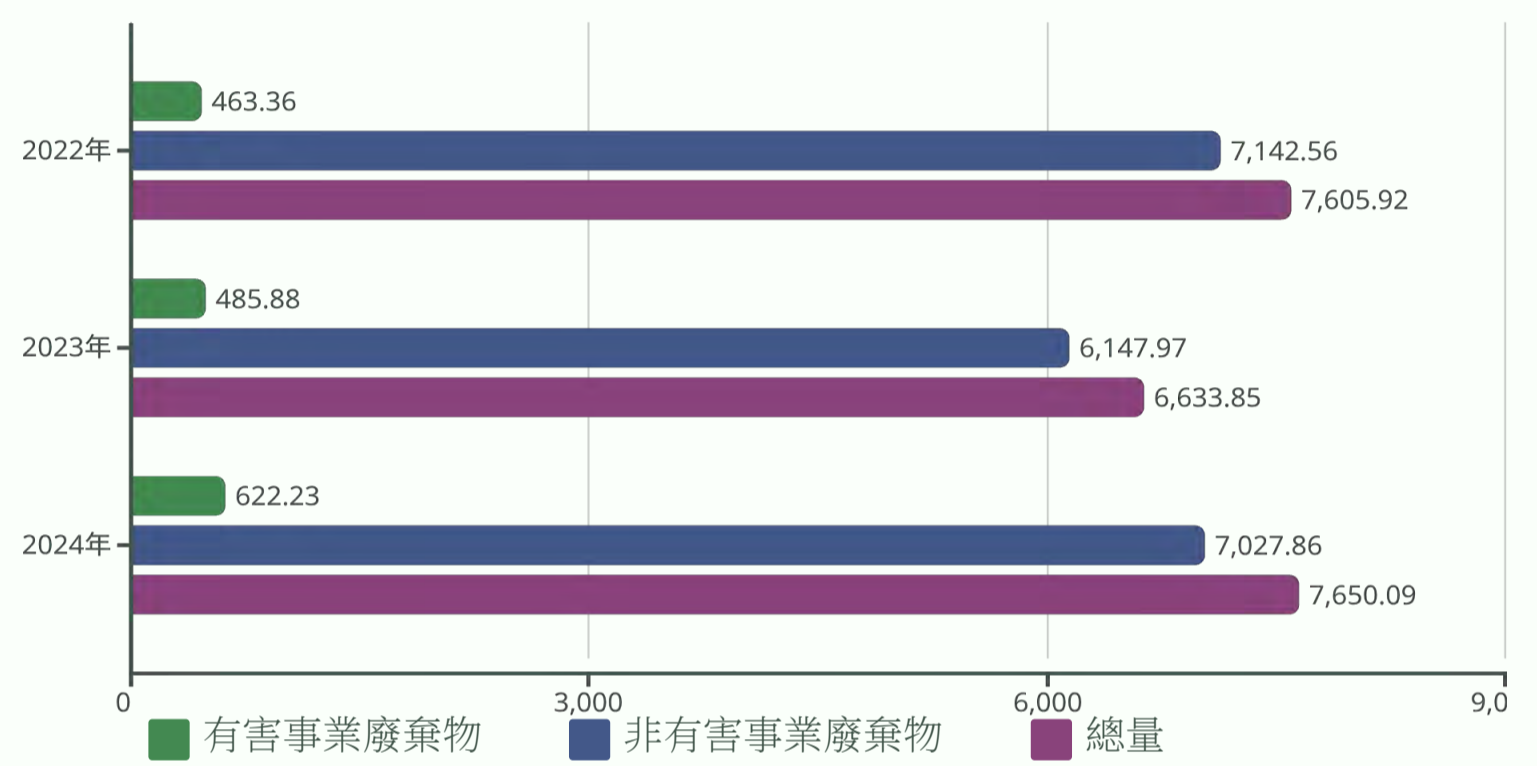
本公司2024年之清運廢棄物總量（直接處置量）為7,525.29公噸，其中有害事業廢棄物為622.23公噸，佔8.27%；6,903.06公噸為非有害事業廢棄物，佔91.73%。

除了致力從源頭減少廢棄物量外，為提升既有廢棄物資源價值，平和環保在符合當地法規及現有可行的技術下，盡量採用回收方式處理，讓廢棄物資源能夠達到最有效的利用。

事業廢棄物直接處置量、自行處理量及產生量總表

依平和環保據點合計，單位：公噸

年度	項目(註)	說明	產生量	自行處理量	直接處置量
2022年	有害事業廢棄物	有害污泥	463.36	0.00	463.36
	非有害事業廢棄物	無害污泥	7,142.56	96.28	6,441.68
		廢活性碳			604.60
	總量			7,605.92	96.28
2023年	有害事業廢棄物	有害污泥	485.88	0.00	485.88
	非有害事業廢棄物	無害污泥	6,147.97	109.00	5,677.45
		廢活性碳			361.52
	總量			6,633.85	109.00
2024年	有害事業廢棄物	有害污泥	622.23	0.00	622.23
	非有害事業廢棄物	無害污泥	6,817.21	124.80	6,692.41
		廢活性碳			210.65
	總量			7,650.09	124.80



註：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。

註：直接處置量皆委由專業廠商清運及處理。

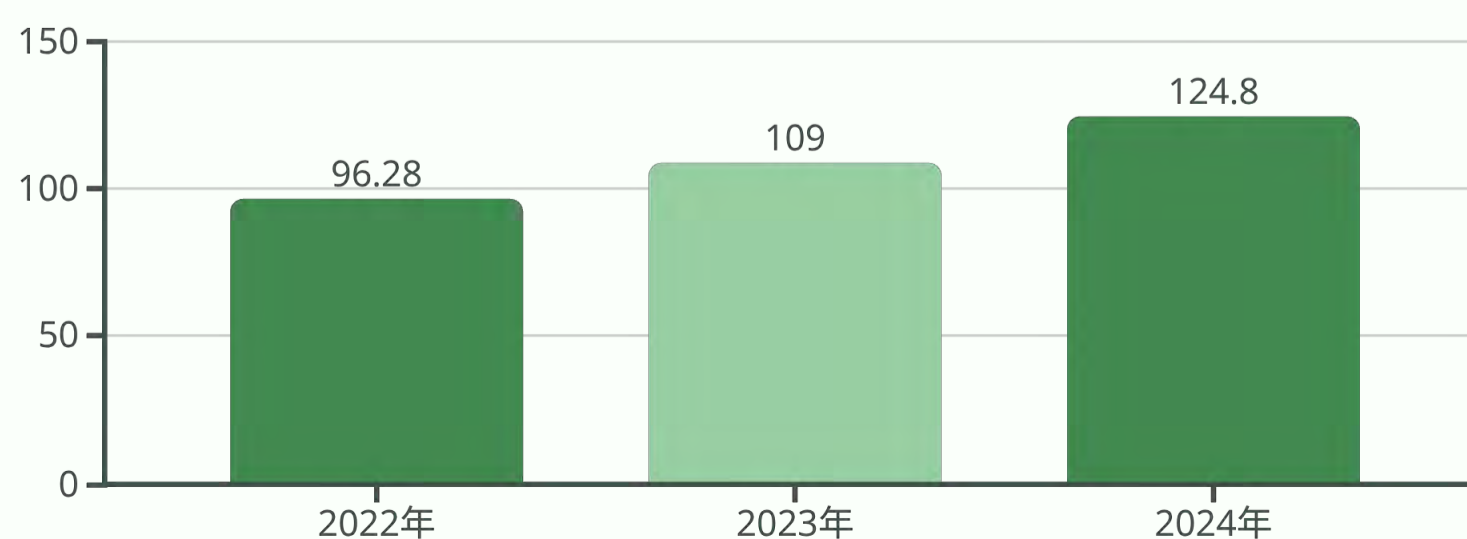
#### 《事業廢棄物自行處理方式說明》

本公司無害污泥之自行處理方式為化學處理，並作為生產再生混凝劑之原料來源。

按自行處理的廢棄物

依平和環保據點合計，單位：公噸

項目	自行處理方式	2022年			2023年			2024年		
		現場	離場	小計	現場	離場	小計	現場	離場	小計
非有害事業廢棄物	原料使用	96.28	0.00	96.28	109.00	0.00	109.00	124.80	0.00	124.80



《事業廢棄物直接處置說明》

除上述廢棄物外，有害事業廢棄物及非有害事業廢棄物，皆委由專業廠商清運及處理，處理方式說明如下。

按處置作業直接處置的廢棄物

依平和環保據點合計，單位：公噸

項目	直接處置方式	2022年			2023年			2024年			
		現場	離場	小計	現場	離場	小計	現場	離場	小計	
有害事業廢棄物	有害污泥	固化處理	0.00	463.36	463.36	0.00	485.88	485.88	0.00	622.23	622.23
		總量	0.00	463.36	463.36	0.00	485.88	485.88	0.00	622.23	622.23
非有害事業廢棄物	無害污泥	掩埋處理	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		熱處理	0.00	5,500.23	5,500.23	0.00	5,462.95	5,462.95	0.00	4,772.75	4,772.75
		穩定化處理	0.00	257.64	257.64	0.00	214.50	214.50	0.00	1,919.66	1,919.66
		物理處理	0.00	683.81	683.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	廢活性碳	熱處理	0.00	604.60	604.60	0.00	361.52	361.52	0.00	210.65	210.65
	總量	0.00	7,046.28	7,046.28	0.00	6,038.97	6,038.97	0.00	6,903.06	6,903.06	





# 6 職場管理

## 6.1 人力資本

6.1.1 人力管理

6.1.2 人才招聘

6.1.3 勞資協議

## 6.2 薪酬與福利

6.2.1 平等優渥薪酬

6.2.2 完善福利措施

6.2.3 友善育兒職場

## 6.3 多元發展

6.3.1 培育訓練

6.3.2 績效考核

## 6.4 職場安全

6.4.1 職業安全衛生管理

6.4.2 職業傷害與職業病

## 6.1 人力資本

### 6.1.1 人力管理

平和環保視員工為公司最重要的資產，故我們以公司營運所在地之勞動法規為基礎，制定人力資源管理之作業辦法、獎酬機制及工作規章等，並定期審視最新法規規範，保障員工勞動基本權益。本公司明訂禁止雇用童工、歧視、職場性騷擾、強迫勞動等事件，並建立獨立申訴管道，提供員工安全、平等、自由的工作環境。

本公司用人著重於學經歷、專業技能、誠信及熱忱，同時依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權利。同職級（能）員工享有相同的福利措施、敘薪標準及教育訓練制度，並不因性別、年齡、國籍等因素而異。每年定期執行績效考核，作為員工留任、晉升、調薪或分配獎金的依據。

### 6.1.2 人才聘雇

#### 《年底員工組成》

截至2024年底止，平和環保全體員工共計72人，包含正職員工70人、臨時員工2人；以勞雇類型劃分則含全職員工69人、兼職員工3人、無時數保證0人。近三年聘雇人力無重大變化。

2024年底員工結構（單位：人）

類型	性別	2022年	2023年	2024年
全體員工	男性	51	55	58
	女性	14	15	14
	其他	0	0	0
全體員工人數		65	70	72
正職員工	男性	47	54	56
	女性	14	15	14
	其他	0	0	0
正職員工人數		61	69	70
臨時員工	男性	4	1	2
	女性	0	0	0
	其他	0	0	0
臨時員工人數		4	1	2
全職員工	男性	50	54	57
	女性	14	15	14
	其他	0	0	0
全職員工人數		64	69	71
兼職員工	男性	1	1	1
	女性	0	0	0
	其他	0	0	0
兼職員工人數		1	1	1
無時數保證員工	男性	0	0	0
	女性	0	0	0
	其他	0	0	0
無時數保證員工人數		0	0	0

定義說明：

- 正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者（不定期合約）。
- 臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者（定期合約）。
- 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 無時數保證員工：每週工時不固定之員工，例如待命（on-call）員工。

近三年度員工人數（單位：人）

年度	2022年度	2023年度	2024年度
男性員工人數	51	55	58
女性員工人數	14	15	14
其他員工人數	0	0	0
員工總人數	65	70	72

《員工多元化》

本公司員工男女性占比分別為80 %及20 %，介於30-50歲占總人數61 %。另為落實本公司多元平等之理念，依法聘雇身心障礙者1人，外籍員工11人。

為了促進員工之多元化組成，我們廣納全球海外菁英，員工組成共來自兩個國籍，非據點當地員工約占16 %。本公司於招募非本國籍員工與海外員工時，亦遵守相關國內外法規，審慎評估可能產生之潛在風險（例如移民、簽證法規等），協助有效管理簽證、工作證、居住搬遷等各項工作相關法規與權益，並盡可能配合當地組織單位了解在地生活資訊，協助員工快速適應環境，提供完善的職場環境。而本公司高階主管以當地員工為主，本年度100 %高階主管為當地居民。

《揭露所有多元指標》

2024年底按職能別及多元指標劃分之員工總數（單位：人）

年度	職級別	管理部	技術部	製造部	合計	
2022年	各職能別員工總人數	16	11	38	65	
	各職能別員工總人數佔全體員工百分比(%)	24.62%	16.92%	58.46%	100.00%	
2023年	各職能別員工總人數	18	11	41	70	
	各職能別員工總人數佔全體員工百分比(%)	25.71%	15.71%	58.58%	100%	
2024年	各職能別員工總人數	17	12	43	72	
	各職能別員工總人數佔全體員工百分比(%)	23.61%	16.66%	59.72%	100%	
<b>多元指標</b>						
2022年	性別	男性	6	8	37	51
		女性	10	3	1	14
		其他	0	0	0	0
	年齡	29歲以下	0	1	13	14
		30-50歲	15	10	23	48
		51歲以上	1	0	2	3
	原住民身分		0	0	0	0
	外籍員工		0	0	7	7
	身心障礙者		1	0	0	1
	學歷	碩士以上	2	5	0	7
		學士	6	5	14	25
		專科	1	1	3	5
高中(含)以下		7	0	21	28	

年度	職級別		管理部	技術部	製造部	合計
2023年	性別	男性	7	8	40	55
		女性	11	3	1	15
		其他	0	0	0	0
	年齡	29歲以下	0	1	12	13
		30-50歲	15	10	26	51
		51歲以上	3	0	3	6
	原住民身分		0	0	0	0
	外籍員工		0	0	9	9
	身心障礙者		1	0	0	1
	學歷	碩士以上	3	5	2	10
		學士	7	4	15	26
		專科	3	2	1	6
		高中(含)以下	5	0	23	28
2024年	性別	男性	7	10	39	58
		女性	10	2	2	14
		其他	0	0	0	0
	年齡	29歲以下	1	4	14	19
		30-50歲	9	8	26	43
		51歲以上	7	0	3	10
	原住民身分		0	0	0	0
	外籍員工		0	0	11	11
	身心障礙者		1	0	0	1
	學歷	碩士以上	2	5	0	7
		學士	8	4	11	23
		專科	2	2	2	6
		高中(含)以下	5	1	30	36

2024年底按職能別及多元指標劃分之員工百分比（單位：%）

年度	多元指標		管理部	技術部	製造部
2022年	性別	男性	37.50%	72.73%	97.37%
		女性	62.50%	27.27%	2.63%
		其他	0.00%	0.00%	0.00%
	年齡	29歲以下	0.00%	9.09%	34.21%
		30-50歲	93.75%	90.91%	60.53%
		51歲以上	6.25%	0.00%	5.26%
	原住民身分		0.00%	0.00%	0.00%
	外籍員工		0.00%	0.00%	18.42%
	身心障礙者		6.25%	0.00%	0.00%
	學歷	碩士以上	12.50%	45.45%	0.00%
		學士	37.50%	45.45%	36.84%
		專科	6.25%	9.10%	7.89%
		高中(含)以下	43.75%	0.00%	55.27%

年度	多元指標		管理部	技術部	製造部
2023年	性別	男性	38.89%	72.73%	97.56%
		女性	61.11%	27.27%	2.44%
		其他	0.00%	0.00%	0.00%
	年齡	29歲以下	0.00%	9.09%	29.27%
		30-50歲	83.33%	90.91%	63.41%
		51歲以上	16.67%	0.00%	7.32%
	原住民身分		0.00%	0.00%	0.00%
	外籍員工		0.00%	0.00%	21.95%
	身心障礙者		5.56%	0.00%	0.00%
	學歷	碩士以上	16.67%	45.46%	4.88%
		學士	38.89%	36.36%	36.58%
		專科	16.67%	18.18%	2.44%
		高中（含）以下	27.77%	0.00%	56.10%
2024年	性別	男性	41.18%	83.33%	95.12%
		女性	58.82%	16.67%	4.88%
		其他	0.00%	0.00%	0.00%
	年齡	29歲以下	5.88%	33.33%	29.27%
		30-50歲	52.94%	66.67%	63.41%
		51歲以上	41.18%	0.00%	7.32%
	原住民身分		0.00%	0.00%	0.00%
	外籍員工		0.00%	0.00%	26.83%
	身心障礙者		5.88%	0.00%	0.00%
	學歷	碩士以上	11.76%	41.67%	0.00%
		學士	47.06%	33.33%	26.83%
		專科	11.76%	16.67%	14.63%
		高中（含）以下	29.41%	8.33%	68.29%

註：此表百分比係以同職能與同類型人員計算，例如：製造部人員之男性占比=男性製造部員人數÷製造部人員總人數。

## 《人員流動》

我們擁有完善的招募制度，期盼員工與公司共榮發展，同時也尊重員工的職涯轉換選擇。本公司2024年間共計招募23位新進員工，包含男性21位、女性2位，且以29歲以下之人員為主；另有21位員工離職，含18位男性及3位女性。而本公司為保障員工權利、完善招聘制度，權責單位主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。

### · 平和環保資遣預告期

本公司依據勞動基準法若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，並給付資遣費。

- 工作3個月以上未滿1年：10日前
- 工作1年以上未滿3年：20日前
- 工作3年以上：30日前

## 新進人員總數及比例

性別	年份	2022年		2023年		2024年	
	年齡	人數 (台灣)	新進比例 (%)	人數 (台灣)	新進比例 (%)	人數 (台灣)	新進比例 (%)
男性	29歲以下	13	43.08%	4	30.00%	14	30.00%
	30-50歲	15		16		7	
	51歲以上	0		1		0	
	小計	28		21		21	
女性	29歲以下	1	3.08%	0	2.86%	0	2.86%
	30-50歲	0		2		2	
	51歲以上	1		0		0	
	小計	2		2		2	
合計		30	46.16%	23	32.86%	23	32.86%

註：新進比率(%) = 該類別新進人數 ÷ 該類別年度總人數 × 100%。

## 離職人員總數及比例

性別	年份	2022年		2023年		2024年	
	年齡	人數 (台灣)	離職比例 (%)	人數 (台灣)	離職比例 (%)	人數 (台灣)	離職比例 (%)
男性	29歲以下	8	21.54%	2	24.29%	6	25.71%
	30-50歲	6		15		12	
	51歲以上	0		0		0	
	小計	14		17		18	
女性	29歲以下	0	1.54%	0	1.43%	1	4.29%
	30-50歲	0		1		2	
	51歲以上	1		0		0	
	小計	1		1		3	
合計		15	23.08%	18	25.72%	21	30.00%

註：離職比率(%) = 該類別離職人數 ÷ 該類別年度總人數 × 100%。

### 6.1.3 勞資協議

平和環保戮力打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、員工意見信箱、員工意見調查等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。

本公司於無成立工會，亦無團體協約，每三個月舉辦一次勞資會議。

#### · 員工溝通管道類型

溝通管道	說明
勞資會議	歷次勞資會議皆由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派的代表共同組成，本年度共召開4次勞資會議。
員工意見信箱	提供官方網站email信箱，讓員工可以適時反映意見或提供建議。
員工意見調查	為瞭解員工對於組織的工作文化、公司的核心價值、主管的領導風格與各項建議等。

#### · 2024年度勞資會議

2024年度共有4次勞資會議，會議內容討論與全體員工有關事宜，如員工健康安全、健康檢查、交通安全、放假調整以及重要事項宣導。

會議名稱	參與人數	討論內容
勞資會議	6人	公費流感抗病毒藥劑擴大用藥措施宣導、輪班人員交接注意事項宣導。
勞資會議	6人	加強留意流感徵兆宣導、輪班人員交接注意事項宣導。
勞資會議	6人	切勿酒駕宣導、輪班人員交接注意事項宣導。 登革熱防治宣導。
勞資會議	6人	切勿酒駕宣導、農曆除夕調整放假。

## 6.2 薪酬與福利

### 6.2.1 平等優渥薪酬

平和環保重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。本公司敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，女男的薪資起薪平等，然最終的薪酬（基本薪資加薪酬）則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。而本公司員工薪資由本薪、伙食費、各項獎金或津貼等組成，每年亦根據營運狀況進行年度調薪，或是依據員工績效給予獎金，激勵員工、鼓勵人才與公司共同成長。

#### 《非主管職全時員工薪資》

項目	平和環保
	2024年
非擔任主管職之全時數員工(人數)	64
非擔任主管職之全時數員工薪資總額(仟元)	39,160
非擔任主管職之全時數員工薪資平均數(仟元)	612
非擔任主管職之全時數員工薪資中位數(仟元)	573

## 《基層人員與當地法規最低薪資比》

本公司絕對恪守營運當地勞動法令之相關要求。在台灣，標準起薪優於「勞動基準法」所規定之基本薪資，於其他營運地區也遵守當地對於最低薪資之規範。2024年各重要營運據點基層人員之平均每月基本薪酬高於法定基本薪資1.00~1.47倍（2024年台灣當地法令每月基本薪資為27,470元）。

## 6.2.2 完善福利措施

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，平和環保制定多項福利措施，由同仁組成職工福利委員會，負責各項員工福利事項之規劃與推行，目前本公司之福利事項如下：

- (1) 獎金制度
- (2) 依績效表現進行年度調薪
- (3) 勞保、健保、勞退金提撥及團體保險
- (4) 員工體檢
- (5) 育嬰假

### 平和環保福利事項

項目	說明
獎金制度	年終獎金、三節獎金及生日禮(金)券、員工現金分紅
勞保、健保、勞退金提撥及團體保險	人壽保險：死亡補償金 醫療保險：醫療費用及住院日額補償金 傷殘保險：失能及重大燒燙傷補償金 退休制度：員工薪資提撥百分之六至勞工保險局之個人退休金帳戶
員工體檢	同仁定期健康檢查
育嬰假	依勞基法規定任職滿6個月以上子女未滿3歲可申請

## 《退休福利制度》

為保障退休員工權益，本公司依具勞動基準法辦理員工退休，另依勞工退休金條例（勞退新制）提撥退休金至「勞工退休金個人專戶」，勞工達退休條件時，可自行向主管機關申請領取該筆退休金。

	退休制度	提撥情形
新制	台灣地區員工依據台灣勞動基準法及勞工退休金條例，於2005年6月30日(含)前入職之員工，享有舊制退休金年資。於2005年7月1日(含)後入職之員工，享有新制退休金年資。	依「勞工退休金條例」，按月提撥其薪資總額6%，存至勞保局「勞工退休金個人專戶」，員工達退休條件時得自行向主管機關提出申請領取該筆退休金。

註：詳細退休金提撥金額請參考本年度合併財務報告第31頁。

<https://www.pinghounion.com.tw/page/about/index.aspx?kind=52&lang=TW>

## 6.2.3 友善育兒職場

我們致力於打造友善的育兒環境，2024年育嬰留職停薪申請率為100%。

育嬰假人員分析

	2024年		
	男性	女性	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	1	1	2
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	0	1	1
當年度育嬰留停應復職人數(C)	0	1	1
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後12個月仍在職員工 人數(F)	0	0	0
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	0%	100%	50%
復職率 (%) (=D/C)	0%	0%	0%
復職率 (%) (=F/E)	0%	0%	0%

## 6.3 多元發展

### 6.3.1 培育訓練

#### 《簡介教育訓練課程類型》

平和環保重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供以職能為基礎的課程，使每位同仁具備該職位所需的專業技能與知識，並確認其可實際運用在工作中；同時鼓勵每位同仁主動分享知識，達到學習與經驗傳承的目的。同時著重新進人員培訓體系，幫助新人快速融入組織團隊，到職時即實施新進人員教育訓練，並由用人單位實施為期三個月的工作學習與培訓，使新進人員快速瞭解公司的營運環境，並對其本身工作能馬上進入狀況，縮短適應期。

培訓課程	說明
新進人員訓練	新進人員職前訓練及導入培訓，輔導員制度協助新人融入工作環境與公司企業文化。
專業/ 職能訓練	生產、研發、財務、管理、採購、資訊等，工作所必須具備的能力。
通識教育訓練	公司經營使命、企業文化、公司價值觀、品質意識、職業安全及衛生。
直接人員訓練	現場作業同仁工作必備的知識、技巧及操作方法訓練。

《年度開課班次、受訓人次及受訓人時數總覽》

2024年總共開設22班次課程，共培訓197人次，累積313人時數。整體而言人均受訓時數為4.35小時。

2024年度教育訓練開課班次及受訓人次/人時數

課程類別	受訓人次	課程時數	總人時數
內部訓練課程	17	1	17
	24	1	24
	19	1	19
	9	1	9
	14	1	14
	13	1	13
	24	1	24
	20	1	20
	19	1	19
	19	1	19
	6	2	12
資助外部訓練或教育	3	18	54
	1	6	6
	1	3	3
	1	12	12
	1	6	6
	1	12	12
	1	6	6
	1	12	12
	1	3	3
	1	3	3
	1	6	6
合計	197	99	313

《各性別平均受訓時數》

我們的員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2024年男性平均受訓時數為4.89小時，女性平均受訓時數為2.79小時。因管理部男性主管較多，且今年度技術部門培訓時數增加，因此男性平均受訓時數高於女性平均受訓時數。

《各職能平均受訓時數》

2024年各職能別平均受訓時數如下表所示，整體而言，平均受訓時數皆較前一年度有所提升，顯示公司對員工專業成長與持續學習的重視，並積極投入資源強化各職能的專業能力。

各職能平均受訓時數

職能別	2022年	2023年	2024年
管理部	3.08	2.86	3.75
技術部	0.55	0.00	4.00
製造部	2.66	2.95	4.66
合計	2.40	2.46	4.35

註：平均受訓時數=各職能受訓總時數÷各職能年底員工總數。

## 《員工退休或離職過渡協助政策》

### · 員工過渡協助政策

目前，本公司尚未制定正式的員工過渡協助政策。我們理解在員工職業生涯的不同階段，包括轉職、退休或離職期間，提供適當的支持和指導對於確保員工的福祉和公司聲譽至關重要。儘管目前尚無具體的過渡協助政策，我們高度重視員工的職業發展和福利。未來，我們計劃評估和研究各類員工過渡協助機制，以確保我們的員工能夠獲得必要的支持和幫助。

## 6.3.2 績效考核

### 《績效考核政策說明》

本公司訂有員工績效考核辦法，透過新進人員試用期滿考核、員工年度績效考核制度，期能真實反映出員工的工作表現，並給予正向回饋，訂下來年突破自我的目標。

此外，本公司人事規章訂有員工獎懲辦法，員工的職場表現或行為若達到或違反公司獎懲標準，將由各部門主管提報獎懲呈報表予執行長裁定後公佈。員工獎懲紀錄與年度績效考核結果為員工晉升、調薪或分配獎金的依據。

本公司訂有工作規則、薪資及考勤管理辦法及考核管理辦法等，使員工了解相關勞動法令及基本權利，主管每年進行員工績效考核時，將同仁日常表現納入總體評量。

### 《員工完成年度考核之情形》

2024年本公司所有新進員工皆已接受新進試用期考核，而於年度績效考核中，除當年度離職、到職及留職停薪之同仁外，其餘全職員工皆完成年度績效考核。

各性別完成年度績效考核百分比

性別	考核人數	員工人數	占比
男性	52	56	93%
女性	13	14	93%
合計	65	70	93%

註：各性別員工考核占比=各性別受考核之員工人數÷各性別年底員工人數\*100%。

各職能完成年度績效考核百分比

職能別	考核人數	員工人數	占比
管理部	17	17	100%
技術部	9	12	75%
製造部	39	41	95%

註：各職能別員工考核占比=各職能別受考核之員工人數÷各職能別年底員工人數\*100%。

## 6.4 職場安全

### 6.4.1 職業安全衛生管理

員工是公司營運活動中的重要成員，工作場所的任何安全或衛生風險，都可能對公司的經濟、員工和外部工作者的健康和諧生活產生重大影響。平和環保根據權責管理和法律，以PDCA循環概念（即計劃（Plan）、執行（Do）、檢查（Check）、改善（Act））為管理架構基礎，構建平和環保的職業安全衛生管理系統。本公司目前尚未設立職安衛生管理委員會，但我們高度重視員工的職業安全與健康，並採取多項措施確保工作環境安全與健康。現有措施：

#### 1 安全培訓與教育

新人職業安全及衛生訓練、不定期教育訓練。

#### 2 宣導活動

本公司於勞資會議時宣導職業安全及衛生的相關資訊，並安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等。

#### 3 健康檢查

全職員工每兩年一次一般身體健康檢查補助，並追蹤管理中高度健檢異常的員工。綜合考量員工年齡、近3年健檢數值及衛生署調查之常見重大疾病。

#### 4 安全設備與設施

為減少員工於作業操作過程中接觸過量有害物質，提供防護用具予員工穿戴。（例如：安全帽、安全鞋等）

#### 5 定期消防演練

每年定期消防演練。

## 6.4.2 職業傷害與職業病

### 《事故調查流程》

當職安衛事件發生時，傷者或工作場域主管或在場其他工作人員應即時向管理部通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等。管理部於接獲通報後，將針對事件嚴重程度劃分層級，同步告知人資單位或醫療機構，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常，釐清事故發生原因後，管理部及事故發生部門主管需報告事故調查結果及改善計畫，共同決議工作環境或標準程序改善措施，並加強職業安全訓練及安全作業宣導。

### 《職災紀錄》

2024年度平和環保共發生1件職業傷害事件，皆屬於一般事故（排除上下班通勤事故與請假未超過一日之公傷事件），並無特殊危害或重大職災傷害發生。2024年度平和環保並無職業病發生。

員工職業傷害與職業病統計表

統計項目(單位)	2022年	2023年	2024年
工作總時數(小時)	128,371	130,150	139,230
職業傷害死亡人次(次)	0	0	0
職業傷害死亡比率 <sup>註1</sup>	0	0	0
嚴重職業傷害人次(次) <sup>註2</sup>	0	0	0
嚴重職業傷害比率 <sup>註3</sup>	0	0	0
可記錄事故人次(次) <sup>註4</sup>	0	0	1
可記錄事故比率 <sup>註5</sup>	0	0	1.4
職業疾病件數(件)	0	0	0
職業疾病發生率 <sup>註6</sup>	0	0	0

註1：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×200,000。

註2：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。

註3：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×200,000。

註4：可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。

註5：可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×200,000。

註6：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×200,000。

員工歷年職業病事件分析（單位：人次數）

事件類型	2022年		2023年		2024年	
	職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故	職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故	職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故
物理性危害	0	0	0	0	0	0
化學性危害	0	0	0	0	0	0
生物性危害	0	0	0	0	0	0
人因性危害	0	0	0	0	0	0
社會心理性危害	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0

## 員工以外工作者之職業災害紀錄

平和環保外部工作者於本公司工作場域2024年無發生職業災害事故（包含屬於嚴重或死亡事件）。

員工以外工作者之職業傷害與職業病統計表

統計項目(單位)	2022年	2023年	2024年
工作總時數(小時)	0	0	0
職業傷害死亡人次(次)	0	0	0
職業傷害死亡比率 <sup>註1</sup>	0	0	0
嚴重職業傷害人次(次) <sup>註2</sup>	0	0	0
嚴重職業傷害比率 <sup>註3</sup>	0	0	0
可記錄事故人次(次) <sup>註4</sup>	0	0	0
可記錄事故比率 <sup>註5</sup>	0	0	0
職業疾病件數(件)	0	0	0
職業疾病發生率 <sup>註6</sup>	0	0	0

註1：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數×200,000。

註2：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。

註3：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數×200,000。

註4：可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。

註5：可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數×200,000。

註6：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數×200,000。

員工以外工作者歷年職業病事件分析（單位：人次數）

事件類型	2022年		2023年		2024年	
	職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故	職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故	職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故
物理性危害	0	0	0	0	0	0
化學性危害	0	0	0	0	0	0
生物性危害	0	0	0	0	0	0
人因性危害	0	0	0	0	0	0
社會心理性危害	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0



# 7 社會共榮

## 7.1 社會投資

### 7.1.1 社會投資策略

### 7.1.2 社會參與成果

## 7.1 社會投資

### 7.1.1 社會投資策略

平和環保致力於回應利害關係人，投入公司資源於社會參與，並以聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）為本公司之社會參與指導綱要。我們依據本公司之營運能力，透過實際的作為，連結與回應SDG 3 健康與福祉、SDG 5 性別平權、SDG 6 淨水及衛生等關鍵目標，平和環保將持續投入並定期追蹤改善，期望讓資源獲得最有效率的配置，深化社會參與。



### 7.1.2 社會參與成果

#### 社區關懷與回饋

平和環保秉持回饋社會的精神，投入多元社區關懷行動。回饋對象涵蓋路竹高中學生、高雄市義勇消防總隊第五大隊及義勇刑事警察大隊，並積極參與地方事務，與湖內區里務促進會、路竹下坑社區發展協會、茄苳屈福德社區發展協會及天福宮攜手合作，強化社區連結，促進文化凝聚，形塑具向心力之社區環境。

#### 青年旗艦計畫

致力推動青年就業與產業人才培育，平和環保於2024年參與政府青年就業旗艦計畫，招募3名青年投入污水處理與工程技術領域，擔任廢污水操作技術員及助理工程師，參與水質採樣、檢測與設備操作等工作，累積產業實務經驗。藉由結合廢（污）水處理、藥劑應用及廢棄物清除等專業知識，提升跨領域整合與實務能力，協助青年縮短學用落差，強化職場競爭力，展現公司對社會共融與永續發展之實踐。

#### 產學合作

推動產學攜手共育，平和環保2024年度與高雄科技大學及中華醫事科技大學合作辦理實習計畫，招募4名學生參與廢水處理流程操作與數據分析，深化產業認識並強化實務技能。透過產學合作提供專業學習與職場接軌機會，培育環保專才，強化學生職場適應力與職能競爭力，亦為公司建構未來人才庫，促進產業永續發展。

#### 以行動實踐關懷：花蓮西瓜公益分享活動

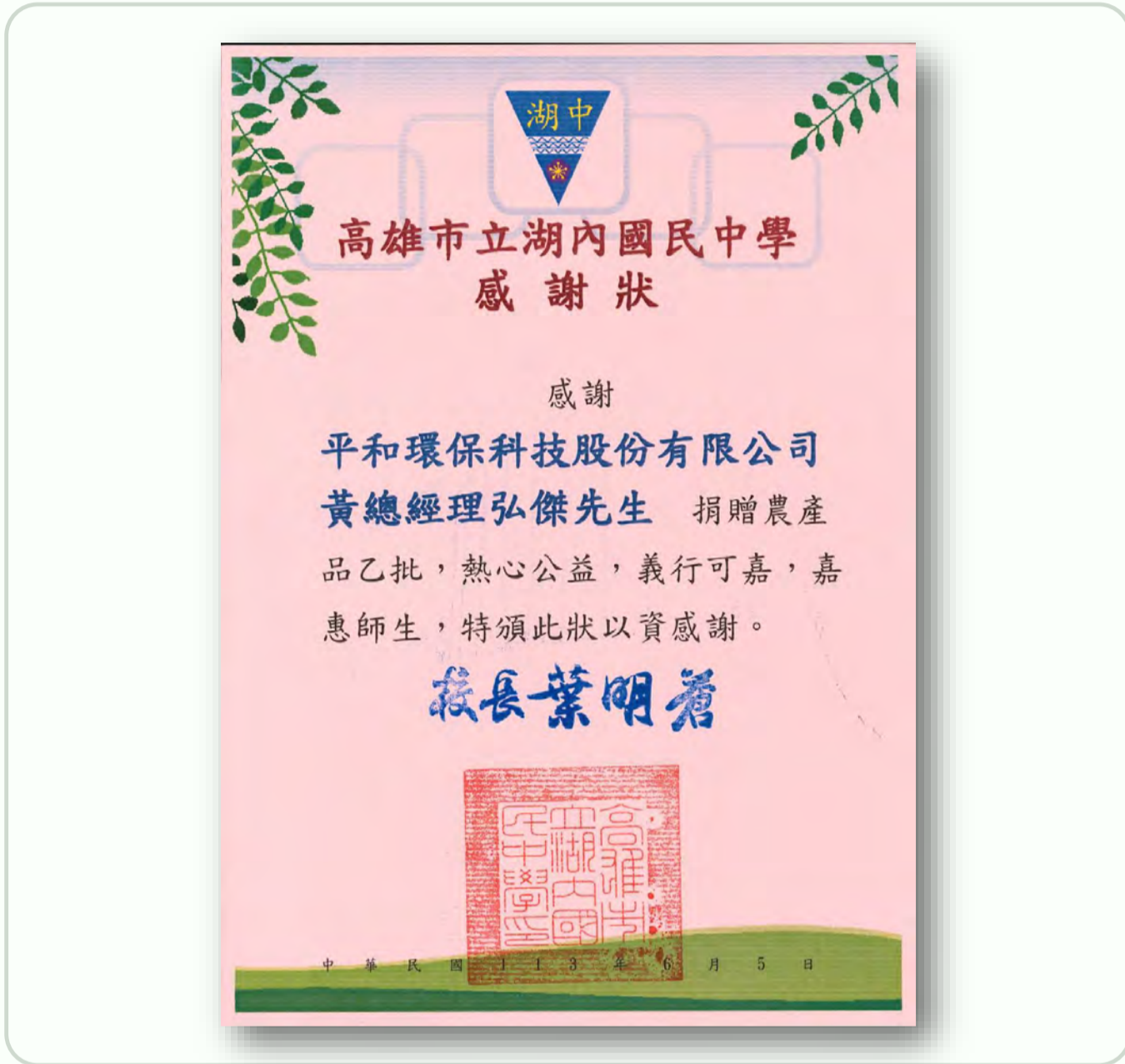
因應2024年4月3日花蓮大地震對當地觀光產業及農特產品銷售造成重大衝擊，本公司秉持關懷在地產業、促進社會共融之永續理念，積極響應救災後重建行動，採購165顆花蓮西瓜支持受災農戶。花蓮西瓜主產區位於玉里鎮、瑞穗鄉、鳳林鎮與壽豐鄉，受低溫與地震連番影響，導致果品出現裂果、產量銳減。為協助農民降低損失，本公司聯合湖內區農會，將所購西瓜分送至湖內國中、大湖國小、明宗國小、海埔國小、文賢國小及三侯國小，與學校全體師生共同分享，實踐企業社會責任，深化企業與社區間的正向連結。

相關報導連結：

<https://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/4695937>



# 公益實績與感謝





## 8 附錄

8.1 GRI準則索引表

8.2 SASB指標索引表

8.3 SASB活動指標索引表

# 8.1 GRI準則索引表

使用聲明：平和環保已依循GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間的ESG資訊

適用GRI 1：基礎2021

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	2.1 公司簡介	11	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	3	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	3	
		1.1.7 聯絡資訊	3	
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	3	
	2-5 外部保證/確信	1.1.6 外部保證/確信	3	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	11	
	2-7 員工	6.1.2 人才聘雇	40	
	2-8 非員工的工作者	6.4.2 職業傷害與職業病	49	本公司無非員工之工作者
	2-9 治理結構與組成	2.2.1 治理架構	13	
		2.2.2 功能性委員會	17	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	13	
	2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	13	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2.2 功能性委員會	17	
		1.4.2 重大議題衝擊管理	7	
2-13 衝擊管理的負責人	1.4.2 重大議題衝擊管理	7		
	2.2.2 功能性委員會	17		
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.2.2 功能性委員會	17		
2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	13		

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 3：重大主題 (2021)	2-16 溝通關鍵重大事件	1.3.2 利害關係人溝通	5	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	13	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	13	
	2-19 薪酬政策	2.2.1 治理架構	13	
	2-20 薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	13	
	2-21 年度總薪酬比率	6.2.1 平等優渥薪酬	44	
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 總經理的話	4	
	2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營	18	
		2.4.2 人權政策	19	
	2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營	18	
		2.4.2 人權政策	19	
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.4.2 重大議題衝擊管理	7	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 誠信經營	18	
	2-27 法規遵循	2.4.3 法規遵循	19	
	2-28 公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	11	
	2-29 利害關係人議合方針	1.3.1 鑑別利害關係人	5	
		1.3.2 利害關係人溝通	5	
	2-30 團體協約	6.1.3 勞資協議	44	因無成立工會，亦無團體協約
	GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	1.4.1 重大議題評估流程	6
3-2 重大主題列表		1.4.2 重大議題衝擊管理	7	

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3.1 經濟收入與分配	18	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	N/A	-	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6.2.2 完善福利措施	45	
	201-4 取自政府之財務援助	2.3.1 經濟收入與分配	18	
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	44	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1.2 人才聘雇	40	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7.1.2 社會參與成果	52	
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	N/A	-	
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	N/A	-	
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4.1 誠信經營	18	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.1 誠信經營	18	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4.1 誠信經營	18	
GRI 206：反競爭行為 2019	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4.1 誠信經營	18	

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 207：稅務 2019	207-1 稅務方針 207-2 稅務治理、管控與風險管理 207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理 207-4 國別報告	N/A	-	
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	5.1.2 原物料使用量	27	本公司無回收再利用物料、產品、包材
	301-2 使用回收再利用的物料	5.1.2 原物料使用量	27	
	301-3 回收產品及其包材	5.1.2 原物料使用量	27	
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.2.2 能源消耗	28	
	302-2 組織外部的能源消耗量	N/A	-	
	302-3 能源密集度	5.2.2 能源消耗	28	
	302-4 減少能源消耗	5.2.3 節能措施	29	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	N/A	-	
GRI 303：水與放流水2018	303-1 共享水資源之相互影響	5.4.1 水資源衝擊評估	33	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	5.4.1 水資源衝擊評估	33	
	303-3 取水量	5.4.2 取水排水耗水	35	
	303-4 排水量	5.4.2 取水排水耗水	35	
	303-5 耗水量	5.4.2 取水排水耗水	35	

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多样性價值的地區	N/A	-	
	304-2 活動、產品及服務，對生物多样性方面的顯著衝擊	N/A	-	
	304-3 受保護或復育的棲息地	N/A	-	
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種	N/A	-	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.3.1 溫室氣體盤查	29	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.3.1 溫室氣體盤查	29	
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	N/A	-	經重大性評估，不包含類別3-類別6排放
	305-4 溫室氣體排放強度	5.3.1 溫室氣體盤查	29	
	305-5 溫室氣體排放減量	5.3.2 溫室氣體減量	32	
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	5.3.3 其他空污排放	32	本公司不屬於《空氣污染防治法》應申報空氣污染物之列管對象，因此無空氣污染物排放紀錄。
	305-7 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ），及其它顯著的氣體排放	5.3.3 其他空污排放	32	

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 306：廢棄 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5.1 廢棄物衝擊評估	36	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5.1 廢棄物衝擊評估	36	
		5.5.2 廢棄物管理政策	36	
	306-3 廢棄物的產生	5.5.3 廢棄物清運處置	37	
	306-4 廢棄物的處置移轉	5.5.3 廢棄物清運處置	37	
	306-5 廢棄物的直接處置	5.5.3 廢棄物清運處置	37	
GRI 308：供應 商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	N/A	-	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	5.5.1 廢棄物衝擊評估	36	
GRI 401：勞雇 關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	6.1.2 人才聘雇	40	
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利。	6.2.2 完善福利措施	45	
	401-3 育嬰假	6.2.3 友善育兒職場	46	
GRI 402：勞資 關係 2018	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.1.2 人才聘雇	40	

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全衛生管理	48	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.4.2 職業傷害與職業病	49	
	403-3 職業健康服務	6.4.1 職業安全衛生管理	48	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	N/A	-	尚未設立職安衛生管理委員會
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.1 職業安全衛生管理	48	
	403-6 工作者健康促進	6.4.1 職業安全衛生管理	48	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	N/A	-	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	N/A	-	尚未設立職安衛生管理委員會
	403-9 職業傷害	6.4.2 職業傷害與職業病	49	
	403-10 職業病	6.4.2 職業傷害與職業病	49	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3.1 培育訓練	46	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	6.3.1 培育訓練	46	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3.2 績效考核	48	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	6.1.2 人才聘雇	40	
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	6.2.1 平等優渥薪酬	44	

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	6.1.1 人力管理	40	本公司無此情事
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	25	本公司無此情事
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	6.1.1 人力管理	40	本公司明訂禁止雇用童工
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.2.1 供應鏈管理政策	25	本公司無此情事
GRI 410：保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	N/A	-	
GRI 411：原住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	N/A	-	
GRI 413：當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	7.1.2 社會參與成果	52	
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動			
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	N/A	-	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	N/A	-	
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治捐獻	N/A	-	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	N/A	-	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	N/A	-	

GRI準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	原因及說明
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1產品和服務資訊與標示的要求	N/A	-	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	N/A	-	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	N/A	-	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	N/A	-	

## 8.2 SASB指標索引表

主題	代碼	揭露指標	回應章節	回應說明	頁數
溫室氣體排放	IF-WM-110a.1	(1) 全球範疇 1 排放總量 (2) 限制排放法規和 (3) 排放報告法規所涵蓋的百分比	5.3.1 溫室氣體盤查	-	29
	IF-WM-110a.2	(1) 產生的垃圾填埋氣體總量 (2) 沼氣燃燒的百分比 (3) 沼氣用於能源的百分比	5.5.1 廢棄物衝擊評估	本公司為專業事業廢水代處理，無相關掩埋作業	36
	IF-WM-110a.3	討論管理範疇 1 排放的長期和短期策略或計劃、減排目標、以及針對這些目標的績效分析	5.2.3 節能措施	-	29
車隊燃料管理	IF-WM-110b.1	(1) 車隊燃料消耗量 (2) 天然氣百分比， (3) 再生能源百分比	如右敘述	以本公司集團中之子公司之數據揭露。 清境_汽油消耗量250.39 (GJ) 柴油消耗量3688.65 (GJ) 萬境_柴油消耗量1286.61 (GJ) 車隊燃料總消耗量5225.65 (GJ)	-
	IF-WM-110b.2	車隊中替代燃料車輛的百分比	N/A	本公司無使用替代燃料之車輛	-

主題	代碼	揭露指標	回應章節	回應說明	頁數
空氣品質	IF-WM-120a.1	污染物排放量： 1.NO <sub>x</sub> （排除NO）， 2.SO <sub>x</sub> ， 3.VOCs， 4.HAPs	5.3.3其他空汙排放	-	32
	IF-WM-120a.2	位於或鄰近人口密集區域的廠區數			
	IF-WM-120a.3	與空氣品質許可證、標準及法規相關的不合規事件數量			
滲濾污水和有害廢棄物的管理	IF-WM-150a.1	(1) 總有毒物質釋放清單 (TRI) 釋放量， (2) 排放至水體的百分比	5.4.1 水資源衝擊評估	本公司依據當地法規規範設定排放廢水之水質標準，所有代處理廢水皆經內部妥善處理後，依相關規定排放。	33
	IF-WM-150a.2	針對掩埋場排放所實施的矯正措施數量	N/A	-	-
	IF-WM-150a.3	與環境影響相關的不合規事件數量	2.4.3 法規遵循	-	19
勞工實務	IF-WM-310a.1	受集體協議雇用的現役勞動力百分比	6.1.3 勞資協議	無設立工會簽署團體協約，但勞資協議透過勞資委員會員工溝通保障100%	44
	IF-WM-310a.2	(1) 停工次數 (2) 總閒置天數	N/A	本公司今年度無此情事發生	-

主題	代碼	揭露指標	回應章節	回應說明	頁數
員工健康與安全	IF-WM-320a.1	直接員工與外包商/ 承攬商員工 (1) 可記錄事故率 (TRIR) (2) 死亡率 (3) 虛驚事故頻率 (NMFR)	6.4.2 職業傷害與職業病	-	49
	IF-WM-320a.3	道路事故與事件數量	2.4.3 法規遵循	-	19
回收與資源再生	IF-WM-420a.1	(1) 焚燒廢棄物量 (2) 有害廢棄物百分比 (3) 用於能源回收的百分比	N/A	-	-
	IF-WM-420a.2	按客戶類型劃分的 (1) 資源回收 (2) 堆肥服務之客戶百分比	N/A	-	-
	IF-WM-420a.3	(1) 回收 (2) 堆肥 (3) 作為廢棄物轉能源處理的材料總量	5.4.2 取水排水耗水	-	35
	IF-WM-420a.4	(1) 收集的電子廢棄物總量， (2) 透過回收再利用的百分比	N/A	-	-

### 8.3 SASB活動指標索引表

代號	類別	度量單位	活動指標	平和環保
IF-WM-000.A	量化	數量	按類別劃分的客戶數量： (1) 市政、(2) 商業、(3) 工業、(4) 住宅、(5) 其他	市政1；工業98
IF-WM-000.B	量化	數量	車隊規模	車輛14 清境: 9輛 萬境: 5輛
IF-WM-000.C	量化	數量	(1) 掩埋場、(2) 中轉站、(3) 資源回收中心、(4) 堆肥中心、(5) 焚化爐、(6) 其他所有設施的數量	本公司為專業事業廢水代處理，無相關設施
IF-WM-000.D	量化	數量	按客戶類別劃分的管理材料總量：(1) 市政、(2) 商業、(3) 工業、(4) 住宅、(5) 其他	平和:540,626 污水廠:1,454,56 總處理量1,995,188公噸

# 有限確信報告書



青山永續聯合會計師事務所  
 地址：台北市中正區忠孝東路一段45號4樓之1  
 電話：02-2709-9999  
 傳真：02-2709-9998

## 會計師有限確信報告

平和環保科技股份有限公司 公鑒：

本事務所受平和環保科技股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，就貴公司選定 2024 年度永續報告書所報導之績效指標執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

### 確信標的資訊與適用基準

有關貴公司選定 2024 年度永續報告書所報導之績效指標（以下稱「確信標的資訊」）及其適用基準詳列於貴公司 2024 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述確信標的資訊之報導範圍業於永續報告書之「報告書邊界與範疇」段落述明。

上開適用基準係為全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，簡稱 GRI）公布之 GRI Standards 指南，以及貴公司依行業特性與其報導之績效指標參採或自行設計其他基準。

### 管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」、GRI 發布之通用準則、行業準則及主題準則及依行業特性參採其他適用之準則編制永續報告書，且維持與編制永續報告書有關之必要內部控制，以確保績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

### 會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號（TWSAE3000）「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對確信標的資訊執行確信工作，以發現前述資訊是否存在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所評估之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製確信標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。



青山永續聯合會計師事務所  
 地址：台北市中正區忠孝東路一段45號4樓之1  
 電話：02-2709-9999  
 傳真：02-2709-9998

- 自貴公司或是其主要利害關係人的訊息管理系統或外部來源，以獲取用於編制非財務指標的原始定量或是定性佐證憑證。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對確信標的資訊選取樣本進行查詢、觀察、檢查及重新執行測試，以取得有限確信之證據。
- 自貴公司之管理階層獲得客戶聲明書。

此報告不對 2024 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

### 會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用品質管理準則 1 號（TWSQM1）「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

### 先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

### 有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面未依適用基準編製而須作修正之情事。

### 其它事項

貴公司網站之維護係貴公司管理階層之責任，對於確信報告於貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

青山永續聯合會計師事務所  
 會計師 杜育任

杜育任

金融監督管理委員會核准文號  
 金管會證字第 7775 號



中華民國一四四年八月八日



青山永續聯合會計師事務所  
 地址：台北市中正區忠孝東路一段45號4樓之1  
 電話：02-2709-9999  
 傳真：02-2709-9998

## 附件一、確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	報導基準	頁碼																											
1	本報告書係循以下進行編纂 全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱 GSSB）所發布之 GRI 準則（GRI Standards）。 國際永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB）發布之永續會計準則中廢棄物管理指引 IF-WM 以及其他相關國際規範。	本報告書之架構係依據 GRI 1：基礎 2021 之九項要求、 GRI 2：一般揭露之揭露要求、 GRI 3：重大主題（Materiality assessment process）之編制流程要求、SASB 發布之永續會計準則中廢棄物管理指引 IF-WM 之揭露要求。	3																											
2	事業廢棄物直接處置量、自行處理量及產生量總表（依平和環保據點合計，單位：公噸） <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>項目(註)</th> <th>說明</th> <th>產生量</th> <th>自行處理量</th> <th>直接處置量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">2024年</td> <td>有害事業廢棄物</td> <td>有害汗泥</td> <td>622.23</td> <td>0.00</td> <td>622.23</td> </tr> <tr> <td>非有害事業廢棄物</td> <td>無害汗泥</td> <td>6,817.21</td> <td>124.80</td> <td>6,692.41</td> </tr> <tr> <td></td> <td>廢活性碳</td> <td>210.65</td> <td>0.00</td> <td>210.65</td> </tr> <tr> <td></td> <td>總量</td> <td>7,650.09</td> <td>124.80</td> <td>7,525.29</td> </tr> </tbody> </table>	年度	項目(註)	說明	產生量	自行處理量	直接處置量	2024年	有害事業廢棄物	有害汗泥	622.23	0.00	622.23	非有害事業廢棄物	無害汗泥	6,817.21	124.80	6,692.41		廢活性碳	210.65	0.00	210.65		總量	7,650.09	124.80	7,525.29	事業廢棄物係依據 GRI 306-3、306-4 及 306-5 之報導要求，參照廢棄物三聯單、地磅單、廢棄物申報資料與廢清書，分別統計廢棄物產生量、處置移轉量及直接處置量。	37
年度	項目(註)	說明	產生量	自行處理量	直接處置量																									
2024年	有害事業廢棄物	有害汗泥	622.23	0.00	622.23																									
	非有害事業廢棄物	無害汗泥	6,817.21	124.80	6,692.41																									
		廢活性碳	210.65	0.00	210.65																									
		總量	7,650.09	124.80	7,525.29																									

註：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。

註：直接處置量皆委由專業廠商清運及處理。

# 有限確信報告書



青山永續聯合會計師事務所  
 地址：台北市中正區忠孝東路一段45號4樓之7  
 電話：(02)2511-5151  
 傳真：(02)2511-5152  
 郵箱：ms@mscp.com.tw

編號	確信標的資訊	報導基準	頁碼																				
3	<p>2024 年度平和環保共發生 1 件職業傷害事件，皆屬於一般事故（排除上下班通勤事故與請假未超過一日之公傷事件），並無特殊危害或重大職業傷害發生。2024 年度平和環保並無職業病發生。</p> <p>員工職業傷害與職業病統計表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>統計項目(單位)</th> <th>2024 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>工作總時數(小時)</td> <td>139,230</td> </tr> <tr> <td>職業傷害死亡人次(次)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>職業傷害死亡比率<sup>註1</sup></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>嚴重職業傷害人次(次)<sup>註2</sup></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>嚴重職業傷害比率<sup>註3</sup></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>可記錄事故人次(次)<sup>註4</sup></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>可記錄事故比率<sup>註5</sup></td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>職業疾病件數(件)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>職業疾病發生率<sup>註6</sup></td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數x200,000。                      註2：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。                      註3：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數x200,000。                      註4：可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。                      註5：可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數x200,000。                      註6：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數x200,000。</p>	統計項目(單位)	2024 年	工作總時數(小時)	139,230	職業傷害死亡人次(次)	0	職業傷害死亡比率 <sup>註1</sup>	0	嚴重職業傷害人次(次) <sup>註2</sup>	0	嚴重職業傷害比率 <sup>註3</sup>	0	可記錄事故人次(次) <sup>註4</sup>	1	可記錄事故比率 <sup>註5</sup>	1.4	職業疾病件數(件)	0	職業疾病發生率 <sup>註6</sup>	0	<p>職業傷害係依據 GRI 403-9 之報導要求，並依照員工每月打卡出勤紀錄表，統計出 2024 年度平和環保發生之可記錄事件（排除請假未超過一日之公傷事件）。</p> <p>職業病係依據 GRI 403-10 之報導要求，並依照職災通報結果，統計出 2024 年度職業病發生情況。</p>	49、50
統計項目(單位)	2024 年																						
工作總時數(小時)	139,230																						
職業傷害死亡人次(次)	0																						
職業傷害死亡比率 <sup>註1</sup>	0																						
嚴重職業傷害人次(次) <sup>註2</sup>	0																						
嚴重職業傷害比率 <sup>註3</sup>	0																						
可記錄事故人次(次) <sup>註4</sup>	1																						
可記錄事故比率 <sup>註5</sup>	1.4																						
職業疾病件數(件)	0																						
職業疾病發生率 <sup>註6</sup>	0																						



青山永續聯合會計師事務所  
 地址：台北市中正區忠孝東路一段45號4樓之7  
 電話：(02)2511-5151  
 傳真：(02)2511-5152  
 郵箱：ms@mscp.com.tw

編號	確信標的資訊	報導基準	頁碼																																											
	<p>員工歷年職業病事件分析（單位：人次數）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">事件類型</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> <tr> <th>職業病之可記錄事故</th> <th>職業病之死亡事故</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>物理性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>化學性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>生物性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>人因性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>社會心理性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>● 平和環保外部工作者於本公司工作場域 2024 年無發生職業災害事故(包含屬於嚴重或死亡事件)。</p> <p>員工以外工作者之職業傷害與職業病統計表</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>統計項目(單位)</th> <th>2024 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>工作總時數(小時)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>職業傷害死亡人次(次)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>職業傷害死亡比率<sup>註1</sup></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>嚴重職業傷害人次(次)<sup>註2</sup></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>嚴重職業傷害比率<sup>註3</sup></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>可記錄事故人次(次)<sup>註4</sup></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>可記錄事故比率<sup>註5</sup></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>職業疾病件數(件)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>職業疾病發生率<sup>註6</sup></td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人次÷工作總時數x200,000。                      註2：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於6個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。                      註3：嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人次÷工作總時數x200,000。                      註4：可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。</p>	事件類型	2024 年		職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故	物理性危害	0	0	化學性危害	0	0	生物性危害	0	0	人因性危害	0	0	社會心理性危害	0	0	合計	0	0	統計項目(單位)	2024 年	工作總時數(小時)	0	職業傷害死亡人次(次)	0	職業傷害死亡比率 <sup>註1</sup>	0	嚴重職業傷害人次(次) <sup>註2</sup>	0	嚴重職業傷害比率 <sup>註3</sup>	0	可記錄事故人次(次) <sup>註4</sup>	0	可記錄事故比率 <sup>註5</sup>	0	職業疾病件數(件)	0	職業疾病發生率 <sup>註6</sup>	0		
事件類型	2024 年																																													
	職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故																																												
物理性危害	0	0																																												
化學性危害	0	0																																												
生物性危害	0	0																																												
人因性危害	0	0																																												
社會心理性危害	0	0																																												
合計	0	0																																												
統計項目(單位)	2024 年																																													
工作總時數(小時)	0																																													
職業傷害死亡人次(次)	0																																													
職業傷害死亡比率 <sup>註1</sup>	0																																													
嚴重職業傷害人次(次) <sup>註2</sup>	0																																													
嚴重職業傷害比率 <sup>註3</sup>	0																																													
可記錄事故人次(次) <sup>註4</sup>	0																																													
可記錄事故比率 <sup>註5</sup>	0																																													
職業疾病件數(件)	0																																													
職業疾病發生率 <sup>註6</sup>	0																																													



青山永續聯合會計師事務所  
 地址：台北市中正區忠孝東路一段45號4樓之7  
 電話：(02)2511-5151  
 傳真：(02)2511-5152  
 郵箱：ms@mscp.com.tw

編號	確信標的資訊	報導基準	頁碼																							
	<p>註5：可記錄之事故比率=可記錄之職業傷害人次÷工作總時數x200,000。                      註6：職業病發生率=職業疾病次數÷工作總時數x200,000。</p> <p>員工以外工作者歷年職業病事件分析（單位：人次數）</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">事件類型</th> <th colspan="2">2024 年</th> </tr> <tr> <th>職業病之可記錄事故</th> <th>職業病之死亡事故</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>物理性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>化學性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>生物性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>人因性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>社會心理性危害</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	事件類型	2024 年		職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故	物理性危害	0	0	化學性危害	0	0	生物性危害	0	0	人因性危害	0	0	社會心理性危害	0	0	合計	0	0		
事件類型	2024 年																									
	職業病之可記錄事故	職業病之死亡事故																								
物理性危害	0	0																								
化學性危害	0	0																								
生物性危害	0	0																								
人因性危害	0	0																								
社會心理性危害	0	0																								
合計	0	0																								

# 有限確信報告書



青山永續聯合會計師事務所

## 會計師有限確信報告

平和環保科技股份有限公司 公鑒：

本事務所受平和環保科技股份有限公司（以下稱「貴公司」）之委任，就 貴公司 2024 年度依據 ISO14064-1:2018 標準編制之溫室氣體盤查報告書（以下簡稱「溫室氣體聲明」）中所聲明之類別 1 直接溫室氣體排放與類別 2 由輸入能源產生之間接溫室氣體排放，ISO14064-1:2018 標準中之類別 3、類別 4、類別 5 與類別 6，非為本次確信範圍。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

### 確信標的資訊與適用基準

有關 貴公司選定 2024 年度溫室氣體聲明所報導之類別 1 直接溫室氣體排放與類別 2 由輸入能源產生之間接溫室氣體排放（以下稱「確信標的資訊」）及其適用基準詳列於 溫室氣體聲明之「外部確信作業」段落說明。

上開適用基準係為國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之「ISO14064-1:2018 組織層級溫室氣體排放及移除量化及報告附指引之規範」（以下簡稱「ISO14064-1」）。

### 管理階層對溫室氣體聲明之責任

貴公司管理階層之責任係依照國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之「ISO14064-1:2018 組織層級溫室氣體排放及移除量化及報告附指引之規範」（以下簡稱「ISO14064-1」）編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。如 貴公司溫室氣體聲明所述，溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同溫室氣體之排放。

### 會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3410 號（TWSAE 3410）「溫室氣體聲明之確信案件」及確信準則 3000 號（TWSAE 3000）「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對類別 1 直接溫室氣體排放與類別 2 由輸入能源產生之間接溫室氣體排放執行確信工作，以發現前述資訊是否在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括評估 貴公司採用 ISO14064-1 編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。因有



青山永續聯合會計師事務所

## 其他事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

青山永續聯合會計師事務所  
會計師 杜育任

杜育任

金融監督管理委員會核准文號  
金管會證字第 7775 號



中華民國 一 一 四 年 八 月 八 日



青山永續聯合會計師事務所

## 附件一 確信標的資訊彙總表

溫室氣體類別	排放量（二氧化碳噸當量/年）
報告邊界	平和環保科技股份有限公司： 高雄市岡山區本工路 6 號 平和材料科技股份有限公司： 臺南市安南區科技三路 106 號 鳳嘉實業股份有限公司： 高雄市路竹區大仁路 592 號 1 樓 清境展業股份有限公司： 高雄市路竹區大仁路 592 號 1 樓 萬境展業股份有限公司： 高雄市路竹區大仁路 592 號 1 樓
類別一、直接溫室氣體排放	平和環保：35.2230 平和材料：5.7056 鳳嘉：71.3160 清境：298.5939 萬境：104.8813
類別二、由輸入能源產生之間接溫室氣體排放	平和環保：2,592.5421 平和材料：190.7067 鳳嘉：31.2636

# 平和環保科技股份有限公司



誠信、務實、永續